



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

وزیر



بسمه تعالی

تاریخ: ۱۴۰۱/۷/۱۲  
شماره: ۱۳۰۱۹۳۰۱۵  
پیوست:

جناب آقای دکتر احمد لامعی گیو

سرپرست محترم دانشگاه بیرجند و دبیر هیات امنای

سلام علیکم؛

احتراماً، به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مصوبه «هفدهم» صورتجلسه هفتمین نشست هیات امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ درخصوص بازنگری و اصلاح ماده «۵۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، به پیوست دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو آن هیئت امنای که مورد تایید اینجانب می‌باشد، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ ابلاغ می‌شود.

محمد علی زلفی گل

① جناب آقای دکتر حسینی و امثال  
عادل حسینی  
تقدیر  
② جناب آقای دکتر فریدون  
مسئول محترم درجهت حمایت امضاء  
پاسم  
حجت‌الاسلام و امام‌المسلمین



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مملات آموز، کار آفرین»



بر نام خدا

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

پیوست شماره ۲ (موضوع مصوبه هفدهم)

بازنگری و اصلاح ماده «۵۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی در خصوص پایه های تشویقی اعضای هیات علمی

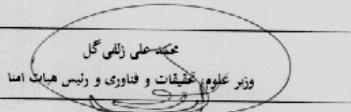
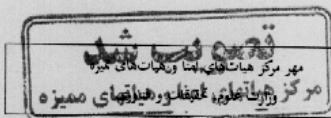
**ماده ۵۳-** به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در مؤسسه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاهها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی با اخذ مجوز از مراجع ذی صلاح، که دارای فعالیت های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در دستورالعمل پیوست این ماده می باشد، با تصویب هیات ممیزه ذی ربط، پایه تشویقی اعطا می شود.

**دستور العمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی (پیوست ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)**

**مقدمه:**

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرگذاری اجتماعی و فرهنگی، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق اعضای هیات علمی از برنامه های راهبردی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در این راستا و به منظور جهت دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی به ویژه سند دانشگاه اسلامی و اولویت های پنجگانه:

- ۱- مرجعیت و همکاری های علمی، فناوری و نوآوری بین المللی؛
- ۲- آموزش، پژوهش و برون داد هدفمند؛
- ۳- نوآوری فرهنگی و فرهنگ نوآوری؛
- ۴- شاگرد، فناور و نوآور پروری؛
- ۵- تولید خدمت، ثروت و سرمایه از دانش؛







وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



ب نام خدا

## صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

۱-۱۳- پژوهش کاربردی: به هر نوع کاوش و یافته علمی به منظور کسب دانش فناوریانه جدید گفته می‌شود که برای آن کاربرد ویژه‌ای در نظر گرفته شود. این پژوهش بر پایه دانش حاصل از پژوهش‌ها و یا تجربیاتی است که با هدف به‌کارگیری روش‌ها، نظریه‌ها و الگوهای موجود برای ارائه تحلیلی از یک پدیده، یافتن راه‌حل، تولید محصول و یا موجب مدیریت مسائل اجتماعی و تحول نظام‌مند انجام شود.

۱-۱۴- پژوهش توسعه‌ای: پژوهشی است که با هدف توسعه و بهبود روش‌های تحقیق، ترویج و بسط نتایج پژوهش‌های بنیادی و کاربردی به منظور استفاده در تولید مواد، فرآورده‌ها، وسایل، ابزار و نیز بهینه‌سازی مجموعه‌ها، فرایندها و روش‌های جدید یا اصلاح، نوآوری و بهبود آنها انجام می‌گیرد. این مجموعه‌ها شامل مجموعه‌های صنعتی، خدماتی، انسانی، اجتماعی و سازمانی هستند. چنین پژوهش‌هایی در سازمان‌ها به نام تحقیق و توسعه نیز شناخته می‌شوند که برای توسعه و بهبود بهره‌وری سازمان به کار می‌روند.

۱-۱۵- "آی اس سی": منظور مؤسسه استنادی علوم و پایش علم و فناوری (ISC) است.

۱-۱۶- "واس": نمایه استنادی منابع نویدید که همان وبگاه علم کلاریویوت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی (WOS) Web of Science است.

۱-۱۷- نویسنده(های) مسئول: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشان‌های گوناگون مانند قرار دادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله‌ها مشخص می‌شود.

۱-۱۸- سردبیر(ان) اصلی: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که با موافقت صاحب امتیاز نشریه و تأیید کمیسیون نشریات علمی وزارتین، امور علمی نشریه را بر عهده دارند.

۱-۱۹- مدیر مسئول: منظور عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه، عهده‌دار امور اجرایی و نظارتی نشریه علمی است.

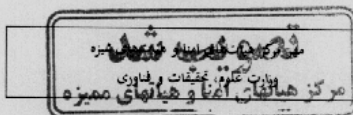
۱-۲۰- صاحب امتیاز نشریه: منظور دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی و انجمن‌های علمی هستند که مجوز تأسیس آنها از سوی مراجع ذیصلاح مانند «شورای عالی انقلاب فرهنگی»، «شورای گسترش آموزش عالی» و یا «کمیسیون انجمن‌های علمی» وزارتین صادر شده است.

۱-۲۱- نشریه‌های علمی معتبر: شامل نشریه‌های علمی مورد تأیید «وزارتین» و «کمیسیون نشریات حوزوی» و همچنین نشریه‌های نمایه‌شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی «اسکوپوس»، «واس» و یا «آی اس سی» است.

۱-۲۲- نشریه علمی داخلی نمایه‌شده بین‌المللی: منظور نشریه‌ای است که دارای آدرس یا نام کشور جمهوری اسلامی ایران و «صاحب امتیاز نشریه» در پایگاه‌های معتبر بین‌المللی «واس» یا «اسکوپوس» نمایه شده است. نام نشریه باید در فهرست نشریات معتبر وزارتین موجود باشد.

۱-۲۳- گواهی معتبر ملی: منظور گواهی صادرشده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی، مرتبط و ملی مورد تأیید وزارتین است.

۱-۲۴- برون‌داد: منظور کلیه دستاوردهای علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تجاری‌سازی، فرهنگی و هنری است.



عهد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



به نام خدا

**صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاه و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

**ماده ۲-** به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در مؤسسه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاهها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح، بر اساس فعالیت‌های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در مواد آتی، با رعایت «ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی» مندرج در ماده «۱۰» این دستورالعمل، پس از تصویب هیات میزبان در سقف اعتبارات مصوب سالانه، پایه تشویقی اعطا می‌شود.

**ماده ۳- فعالیت‌های شاخص آموزشی، فرهنگی و ترویج علم (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)**

۱-۳ دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، در دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته، بر مبنای شیوه‌نامه مصوب هیات امنای مؤسسه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

**تبصره ۱-** به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد آموزشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۲-۳ دریافت عنوان «سرآمد فرهنگی» در دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته، بر مبنای شیوه‌نامه مصوب هیات امنای مؤسسه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

**تبصره ۲-** به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد فرهنگی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

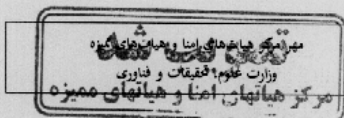
۳-۳ احراز عنوان مقام «استاد ممتاز» مطابق با شرایط مندرج در دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز، چهار پایه تشویقی در طول خدمت.

**تبصره ۳-** پایه‌های تشویقی قبلی اعطا شده بابت احراز مقام «استاد ممتاز»، از چهار پایه تشویقی تعیین شده در این بند کسر می‌شود.

۴-۳ به استاد راهنمای هر دانش‌آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سه‌م کامل) که نتیجه پایان‌نامه و یا رساله تبدیل به محصول دانش‌بنیان، هنری و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۳ به استاد راهنمای هر دانش‌آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سه‌م کامل) که نظریه‌پردازی نوینی را در قالب ضوابط هیات حمایت از کرسی‌های نظریه‌پردازی ارائه کند، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ازای هر کرسی اصیل نظریه‌پردازی یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۶-۳ به استاد میزبان هر پنج پژوهشگر پسادکتری که دوره خویش را با موفقیت به پایان رسانیده‌اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).



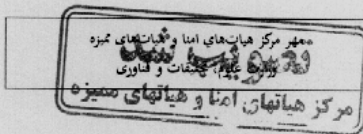
محمدعلی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

برنام خدا

صورجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

- ۷-۳- به استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی دانشجویان مقطع دکتری تخصصی دست کم شش ماهه، به ازای هر شش مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).
- ۸-۳- اعضای که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند، برای هر ارتقای مرتبه یک پایه (دو پایه تشویقی).
- ۹-۳- هر مورد کتاب درسی (آموزشی) که به وسیله انتشارات معتبر به چاپ پنجم رسیده و دست کم مجموع شمارگان تمامی چاپهای آن پنج هزار (۵۰۰۰) جلد باشد، با ارائه گواهی رسمی از انتشارات مربوط و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- ۴- تبصره ۴- کتاب درسی (آموزشی) افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۴» ماده «۷» این دستورالعمل نیز می شود و به هر یک از نویسندگان (های) آن تعلق می گیرد.
- ۵- تبصره ۵- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می باشد.
- ۱۰-۳- به ازای کسب ۲۵ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های چارک اول (Q1) و یا ۵۰ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های چارک دوم (Q2) که با محتوای شیوه های آموزشی و یا فرهنگی در نشریه های نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و "آی اس سی" منتشر شده اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- ۱۱-۳- همکاری مؤثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن های علمی دانشجویی، کانون های فرهنگی هنری و نشریه های دانشجویی که در جشنواره های ملی «حرکت»، «رویش»، «تیر» و «سراسری قرآن مجید» به عنوان مجموعه برگزیده انتخاب شوند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).
- ۱۲-۳- به اعضای که به سمت مربی و یا سرپرست تیم های ورزشی شرکت کننده در مسابقات بین المللی مقام اول تا سوم را به دست آورد، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).
- ۱۳-۳- مربیگری برای تیم های دانشجویی شرکت کننده در مسابقات و یا المیاد های علمی دانشجویی در سطح ملی (رتبه اول) و بین المللی (رتبه اول تا سوم) با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).
- ۱۴-۳- مربیان تیم های ورزشی دانشجویی که در مسابقات ملی مدال قهرمانی کسب کنند، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، برای هر دوره یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).
- تبصره ۶- در خصوص سایر جشنواره ها و مسابقات علمی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین المللی، هیات امنای مؤسسه به صورت موردی تصمیم می گیرد.



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

بر نام خدا

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

ماده ۴- بروندادها و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۱-۴- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q<sub>1</sub>) یا دوم (Q<sub>2</sub>) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت با احتساب پایه‌های تشویقی دریافت شده بر اساس ضوابط قبلی مصوب هیات امنای).

تبصره ۱- پایه‌های تشویقی این بند، شامل عضوی که سقف پایه تشویقی موضوع این بند (پنج پایه تشویقی) را بر اساس ضوابط، مقررات و مصوبه‌های پیشین دریافت کرده است، نمی‌شود.

تبصره ۲- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب‌شده بایستی از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین‌نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست‌کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

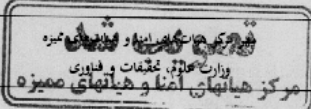
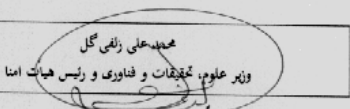
۲-۴- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q<sub>1</sub>) یا دوم (Q<sub>2</sub>) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با مشارکت پژوهشگران غیرایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۳- پایه تشویقی موضوع این بند، صرفاً در صورتی که از امتیازهای مذکور برای دریافت پایه‌های ترفیع سالیانه و یا پایه تشویقی بند «۱» این ماده استفاده نشده باشد، اعطا می‌شود.

تبصره ۴- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب‌شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین‌نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست‌کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

۳-۴- به ازای کسب هر ۲۵ (بیست و پنج) امتیاز از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۵- اثر بدیع هنری موضوع بند «۱۱» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

 <p>مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند وزارت علوم، تحقیقات و فناوری</p>	 <p>مهدی علی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا</p>
--	---



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



بر نام خدا

**صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

۴-۴- به ازای کسب هر ۱۰ (ده) امتیاز از کتابها و یا فصل کتابهای (Book Chapter) تألیفی معتبر بین‌المللی منتشرشده با مشارکت پژوهشگران با وابستگی سازمانی مؤسساتهای غیرایرانی به وسیله انتشارات معتبر بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تیسره ۶- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۴-۵- به استاد میزبان هر پنج دانشجویی مقطع دکتری تخصصی یا پژوهشگر خارج از کشور برای انجام فرصت مطالعاتی دست‌کم شش‌ماهه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۴-۶- جذب و استفاده از پژوهانه (گرننت) و جوایز بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «دو» برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی «چهار» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) در هنگام تقاضا، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

**ماده ۵- برودادها و پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه‌ای (حداکثر ۱۰ پایه)**

۵-۱- راهنمایی چهار سهم کامل رساله دکتری تخصصی (دفاع شده) و با هشت سهم کامل پایان‌نامه نیازم‌محور کارشناسی ارشد (دفاع شده) براساس نیازهای مندرج در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) و با تأیید معاونت پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

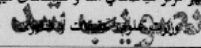
۵-۲- داشتن قرارداد(های) ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه(ها)، شرکت(های) دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکار(ان) که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته‌شده پایان‌یافته، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «شش» برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی «دوازده» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی).

۵-۳- کسب ۷ (هفت) امتیاز از اختراع ثبت‌شده در مراجع معتبر بین‌المللی با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۴- به ازای هر دو سهم کامل از اختراعات ثبت و ارزیابی‌شده علمی در مراجع معتبر داخلی با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۵- ساخت دستگاه(های) تقاضامحور آزمایشگاهی، آموزشی، تحقیقاتی، کاربردی و صنعتی همراه با ثبت اختراع علمی در مراجع معتبر داخلی، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۶- مجری طرح کلان ملی پایان‌یافته با تأیید معاون پژوهشی و یا معاون فناوری و نوآوری وزارت، هر مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

<p>مهر مرکز هيات‌هاي امانا و هيئت‌هاي نيزه            مرکز هيات‌هاي امانا و هيئت‌هاي صميره</p>	<p>محمد علی زلفی گل          وزير علوم، تحقيقات و فناوری و رئيس هيات امانا</p>
---	--





بر نام خدا

## صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

**تبصره ۲-** خویشاوندان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیاز بندهای «۱-۷-۶» و «۶-۷-۲» نمی‌شوند.

**تبصره ۳-** بایستی دستکم ۴۰ درصد از افراد شاغل دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی باشند.

### ماده ۷- مرجعیت علمی (حداکثر ۱۰ پایه)

۱-۷- فرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، (برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی در طول خدمت).

**تبصره ۱-** هنگام تقاضا برای دریافت پایه تشویقی از این بند، بایستی نام شخص در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" موجود باشد.

۲-۷- پیوستگی قرار گرفتن نام عضو به مدت ۵ (پنج) سال متوالی در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۷- چاپ مقاله پژوهشی در هر یک از دو مجله زیر، به سمت «نویسنده مسئول» یا «نویسنده همکار» به ازای هر مقاله به ترتیب «دو پایه» و «یک پایه» (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت).

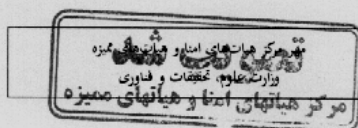
Nature, ISSN: ۰۰۲۸-۰۸۳۶ (print); ۱۴۷۶-۴۶۸۷ (web)
Science, ISSN: ۰۰۳۶-۸۰۷۵ (print); ۱۰۹۵-۹۲۰۳ (web)

۴-۷- به ازای کسب ۲۵ (بیست و پنج) و یا ۱۰ (ده) امتیاز به ترتیب از کتاب‌ها یا فصل کتاب‌های (Book Chapter) تالیفی، تصنیفی، فرهنگ‌نامه‌ها و یا لغت‌نامه‌های تخصصی منتشر شده به زبان فارسی از سوی ناشرهای معتبر داخلی و یا به زبان‌های غیرفارسی از سوی ناشرهای معتبر بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

**تبصره ۲-** کتاب درسی (آموزشی) موضوع بند «۹» ماده «۳» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

**تبصره ۳-** کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۵-۷- به ازای هر مقاله منتشر شده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی، مشروط به آنکه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، سهم متفاوتی از تعداد ارجاعات خالص (بدون خود استنادی) آن بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" بیش



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنای





به نام خدا

**صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

از بانصد باشد، یک پایه تشویقی و در صورتی که سهم متقاضی از تعداد ارجاعات مذکور بیش از هزاروپانصد باشد، دو پایه تشویقی تعلق می‌گیرد (به ازای هر مقاله حداکثر دو پایه و در مجموع، حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

**تبصره ۴-** پایه‌های تشویقی این بند، به هر یک از نویسندگان مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی که سهم لازم از استنادهای خالص را داشته باشند، نیز تعلق می‌گیرد.

**تبصره ۵-** مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیازهای مندرج در سایر بندهای این دستورالعمل نیز می‌شود.

۶-۷- به ازای هر دویست ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به بروندهای عضو، بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" در کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی چاپ شده با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۷- به ازای هر صد ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به بروندهای عضو، در ثبت اختراع بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

**تبصره ۶-** برای رشته‌های علوم انسانی و هنر نصف تعداد ارجاعات خالص تعیین شده در بندهای «۵-۷»، «۶-۷» و «۷-۷» در نظر گرفته می‌شود. ۸-۷- کتاب چاپ‌شده (تالیف یا تصنیف) به وسیله انتشارات معتبر ملی یا بین‌المللی که به عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی و یا حوزه علمیه برگزیده شده باشد، به ازای هر کتاب، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

**تبصره ۷-** کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه، افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بندهای «بند ۹ ماده ۳» ، «بند ۴ ماده ۴» و «بند ۴ ماده ۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده(های) آن تعلق می‌گیرد.

۹-۷- تأسیس و راه‌اندازی آزمایشگاه‌های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین‌المللی با معرفی معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه و تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۱۰-۷- به ازای ارائه هرگونه نظریه‌پردازی نوین ویژه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۱۱-۷- به ازای سهم کامل هر اثر بدیع هنری که در موزه‌های ملی یا بین‌المللی ثبت و نگهداری شود، با ارائه گواهی معتبر ملی و یا بین‌المللی و با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای





وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، ممرات آموز، کار آفرین»



برنام خدا

## صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

**تصویر ۱-** پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه‌هایی که متعلق به جمهوری اسلامی ایران هستند و به وسیله انتشارات بین‌المللی معتبر، منتشر می‌شوند، نیز خواهد شد.

**تصویر ۲-** پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه‌های علمی بین‌المللی غیرایرانی نمایه‌شده در "واس" و یا "اسکوپوس" که کف ضریب تأثیر معادل میانگین ضریب تأثیر رشته موضوع نشریه باشد، نیز خواهد شد.

۸-۵- عضوی که در سمت‌های رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مراکز رشد، پردیس فناوری و نوآوری، مدیران و معاونان مؤسسه، معاونان پارک‌های علم و فناوری، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه و معاونان مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه، دارای خدمات ارزنده است، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

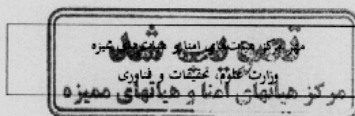
۸-۶- اعضای مؤسسه که در سمت‌های «وزیران یا همتراز وزیران»، «قائم مقام، معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران»، «مشاوران وزیران»، «رؤسای سازمان‌ها و مراکز زیرمجموعه وزیران»، «استادان ارشد»، «رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور»، «قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان»، «رؤسای دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت» و سایر سمت‌های مدیریت سیاسی مندرج در ماده «۷۹» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تأیید وزیر، به ازای هر دو سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۷- اعضای مؤسسه دارای سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده‌ای انجام داده‌اند، با تأیید وزیر، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۸- اعضای مؤسسه که در سمت رئیس و دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از سوی وزارتین که دارای رتبه A هستند با تأیید کمیسیون انجمن‌های علمی وزارت و تصویب شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۹- تأسیس و یا مدیریت خانه‌های علم یا دانش و موزه‌های دانشگاهی، پژوهشگاهی، اسناد، مفاخر، تاریخ طبیعی، علم و فناوری با تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد تأسیس و یا هر پنج سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۱۰- مدیریت‌های میانی سایر دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان‌های کشور که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



ب نام خدا

**صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

۸-۱۱- عضوی که با حکم وزیر مربوط، به سمت رئیس فدراسیون‌های ورزشی منصوب شده باشد، به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر ۲ پایه تشویقی).

**تبصره ۳-** تعداد پایه‌های تشویقی قابل دریافت از مدیریت‌های اجرایی بندهای «۵» تا «۱۱» این ماده برای هر عضو، حداکثر ۲ پایه تشویقی در طول خدمت است.

۸-۱۲- عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، به ازای ۵ سال خدمت در این مؤسسه‌ها، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

**ماده ۹- امتیازهای ذخیره بروندادها (حداکثر ۵ پایه)**

افزون بر دریافت پایه‌های تشویقی از بندهای قبلی، چنانچه عضو، پس از کم کردن امتیازهای استفاده شده، امتیازهای ذخیره اضافی داشته باشد، با نقضاتی کتبی او، طبق بندهای ذیل، پایه تشویقی دریافت می‌کند:

۹-۱- به ازای کم کردن هر ۱۰۰، ۲۰۰ و ۳۰۰ امتیاز ذخیره از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های ملی و بین‌المللی معتبر به ترتیب با چارک‌های اول (Q1)، دوم (Q2) و سوم (Q3) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی‌اس‌سی" با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛

**تبصره ۱-** ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب‌شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آن باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین‌نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. مجموع سهم نویسنده مسئولی متقاضی دریافت پایه تشویقی؛ باید دست‌کم ۵۰ (پنجاه) درصد باشد.

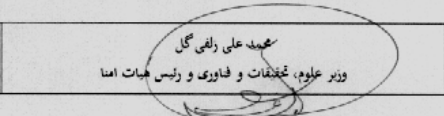
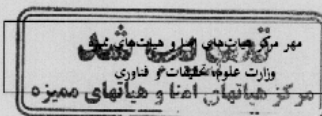
**تبصره ۲-** برای دریافت هر پایه تشویقی از این بند، باید دست‌کم ۲۰ و ۳۰ درصد امتیازها به ترتیب از مقاله‌های منتشرشده در چارک‌های اول (Q1) و دوم (Q2) باشد.

۹-۲- به ازای کم کردن ۵۰ (پنجاه) یا ۲۵ (بیست‌وپنج) امتیاز ذخیره از کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی (غیرفارسی) تألیفی، تصنیفی، فصل کتاب، فرهنگ‌نامه‌ها و یا لغت‌نامه‌های تخصصی منتشرشده با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۹-۳- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از طرح‌های تحقیقاتی نیازمحور و فعالیت‌های فناورانه و کارآفرینانه (طرح‌های ارتباط با صنعت، کشاورزی و جامعه) با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه؛ یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۹-۴- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

**ماده ۱۰- ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی موضوع این ماده به شرح زیر است:**









وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، ممدات آموز، کار آفرین»

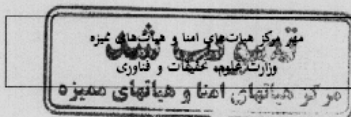


بر نام خدا

## صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

- ۱۲-۱۰- به استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به دست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت تسری به سایر بندها را ندارد. به عبارت دیگر، به هر بروداد، فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می گیرد.
- ۱۳-۱۰- مبنای محاسبه امتیازها، از تاریخ تصویب این دستورالعمل است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و یا "امتیازات ذخیره برودادها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از برودادها در کل دوران خدمت عضو می باشد.
- ۱۴-۱۰- تاریخ اعطای پایه های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از زمان اجرای این دستورالعمل می باشد. پایه های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطا شده است، از سقف پایه های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسر خواهد شد.
- ۱۵-۱۰- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو به استثنای پایه تشویقی مربوط به «جایزه بین المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز» در طول یک سال، دو پایه تشویقی است و صرفا پایه های در نظر گرفته شده «جایزه بین المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز»، به صورت یکجا اعطا می شود.
- ۱۶-۱۰- شیوه نامه های سرآمد آموزشی، سرآمد فرهنگی، سرآمد پژوهشی و مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش، با تایید شورای مؤسسه به تصویب هیات امنا می رسد.
- ۱۷-۱۰- مبنای امتیازدهی، آیین نامه جاری ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی است.
- ۱۸-۱۰- به برودادها براساس شاخص های علم سنجی (ضریب تأثیر و کیفیت علمی) و فناوری امتیاز تعلق می گیرد.
- ۱۹-۱۰- امتیاز فصل کتاب (Book Chapter) براساس تقسیم امتیاز کل کتاب به تعداد، حجم و کیفیت محتوای علمی فصل های آن تعیین می شود.
- ۲۰-۱۰- چارک (Q)، بالاتر از هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" در موضوع مربوط به مقاله، ملاک عمل است.
- ۲۱-۱۰- چنانچه نشریه ای در زمینه های متفاوت چارک های (Q) متفاوتی داشته باشد، چارک مرتبط با موضوع مقاله مورد نظر، ملاک عمل است.
- ۲۲-۱۰- ملاک در نظر گرفتن چارک (Q) نشریه، زمان چاپ آن است.
- ۲۳-۱۰- امتیاز مقاله های منتشر شده در نشریه های علمی داخلی معتبر نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می شوند.
- ۲۴-۱۰- برای رشته های علوم انسانی و هنر، امتیاز مقاله های منتشر شده در نشریه های علمی داخلی معتبر نمایه شده در پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و یا "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می شوند.
- ۲۵-۱۰- امتیاز مقاله های چارک اول (Q<sub>1</sub>)، برای رشته های علوم انسانی و هنر با ضریب ۲ (دو) در نظر گرفته می شود.
- ۲۶-۱۰- ملاک امتیازدهی به مقاله، انتشار نهایی آن و دریافت شناسه DOR یا DOI است. در سایر موارد به تشخیص شورای پژوهش و فناوری مؤسسه عمل شود.



محمدرحمن زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا





وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

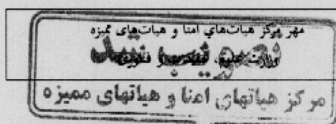
«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین»



به نام خدا

**صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

- ۱-۲۷- در این دستورالعمل، هر دانش‌آموخته دکتری تخصصی، معادل ۲ (دو) دانش‌آموخته مقطع کارشناسی ارشد در نظر گرفته می‌شود.
- ۱-۲۸- برای رساله و یا پایان‌نامه‌های دارای بیش از یک استاد راهنما، سهم هر یک لحاظ می‌شود.
- ۱-۲۹- برای دریافت پایه‌های تشویقی می‌توان از امتیازهای ترکیبی برودادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده این دستورالعمل با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.
- ۱-۳۰- به منظور تقویت ارتباط حوزه علمیه و مؤسسه، امتیاز(های) حاصل از برودادهای مشترک بین حوزویان و اعضای مؤسسه، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ اعمال می‌شوند.
- ۱-۳۱- برای تقویت مؤسسه‌های گروه دو و نقش حمایتی مؤسسه‌های گروه یک، امتیاز(های) حاصل از برودادهای مشترک برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور اعمال می‌شود.
- ۱-۳۲- امتیاز(های) حاصل از برودادهای مشترک بین عضوهای مؤسسه‌های اقماری (دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های مستقر در شهرستان‌های استان‌ها) با مؤسسه مادر و یا سایر مؤسسه‌های گروه یک، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور، برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۳۵ اعمال می‌شود.
- ۱-۳۳- فقط برودادهای با درج وابستگی سازمانی (Affiliation)، در شکل مورد پذیرش مؤسسه، ملاک عمل قرار می‌گیرند. برودادهای بدون درج وابستگی صحیح یا با درج وابستگی سایر سازمان‌ها مورد قبول نیستند. در مورد افراد انتقالی برودادهای با وابستگی سازمانی مبدأ و مقصد ملاک عمل است.
- ۱-۳۴- درج آدرس محل انجام فرصت مطالعاتی، عضویت وابسته و شرکت دانش‌بنیان با اخذ مجوز از سوی مؤسسه، به منزله آدرس دوم همراه با آدرس اصلی عضو مورد قبول است.
- ۱-۳۵- به عضو که در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی است در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، تمامی پایه‌های پندهای مختلف این دستورالعمل اعطا شود.
- ۱-۳۶- انتشارات و نشریه‌های معتبر ملی و بین‌المللی توسط شورای پژوهش و فناوری مؤسسه تعیین می‌شود. برای مؤسسه‌های گروه دو، تأیید معاون پژوهشی وزارت نیز الزامی است.
- ۱-۳۷- اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه مؤسسه مجاز می‌باشد.
- ۱-۳۸- مؤسسه مکلف است برای مدیریت بهینه اعطای پایه‌های تشویقی اقدامات زیر را انجام دهد:
- ۱-۳۸-۱- این دستورالعمل را در اختیار همه اعضای خود قرار دهد.
- ۱-۳۸-۲- کارنامه الکترونیکی دائمی برای برودادهای هر عضو، با قابلیت رصد، پایش و ارزیابی پیوسته داشته باشد.



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



به نام خدا

### صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

۱۰-۳۸-۳- صور تجلسه کمیته ترفیع و هیات ممیزه عضو را در پرونده اداری متقاضی درج کند.

۱۰-۳۸-۴- تعداد و نوع پایه‌های تشویقی عضو که در سنوات قبل دریافت شده است را در کارنامه الکترونیکی اداری پرونده‌های او ثبت کند.

۱۰-۳۸-۵- مؤسسه باید فهرست موسسه‌های تازه تاسیس و در حال توسعه و مؤسسه‌های گروه‌های یک و دو را از وزارت دریافت و در اختیار اعضا قرار دهد.

۱۰-۳۸-۶- لزوم داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی پرونده‌های روزآمد (موضوع بند سه این ماده) را به اعضا ابلاغ کند.

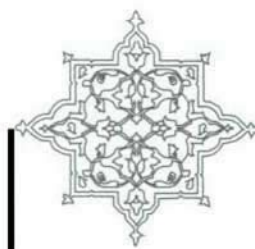
۱۰-۳۸-۷- دست‌کم یک کارشناس زبده ویژه (با تسلط به دانش علم و فناوری‌سنجی) شاغل در مؤسسه را برای اجرای این دستورالعمل در نظر گیرد.

**ماده ۱۱-** مسئول تفسیر مفاد این دستورالعمل، مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه وزارت است.

**ماده ۱۲-** این دستورالعمل در «۱۲» ماده، «۱۰۲» بند و «۳۱» تبصره، به استناد مصوبه «هفدهم» صور تجلسه هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و از تاریخ اجرا کلیه آیین‌نامه‌ها، ضوابط و مصوبات قبلی هیات امنا ملغی می‌شود.

مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



## رؤسای محترم دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

با عنایت به مکاتبات متعدد، به منظور رفع ابهامات مصوبه‌ی هیئت امنای دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و نیز در اجرای دستورالعمل اعطای پایه‌ی تشویقی به اعضای هیئت علمی (پیوست ماده‌ی ۵۳ آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی) به استحضار می‌رساند:

۱- همانگونه که در بند ۱۳-۱۰ ماده‌ی ۱۰ ذکر شده است مبنای محاسبه‌ی امتیازها، از تاریخ تصویب دستورالعمل صدرالاشاره است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و یا "امتیازات ذخیره بروندادها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از بروندادها در کل دوران خدمت عضو می‌باشد. لذا، بدیهی است در سایر بندها که عبارات مذکور نیامده است صرفاً انجام فعالیت و احراز شرایط می‌بایست بعد از تاریخ تصویب دستورالعمل در هیئت امنای مربوطه باشد.

۲- در خصوص آن دسته از اعضای هیئت علمی که در زمان ارائه‌ی درخواست پایه‌ی تشویقی خود به کمیته‌ی ترفیع موسسه در حال گذراندن دوران ماموریت پژوهشی، فرصت مطالعاتی، مرخصی بدون حقوق، مرخصی استعلاجی بیش از چهار ماه، ایام تعلیق، انفعال موقت، آماده به خدمت و یا ماموریت به خدمت به سایر دستگاهها بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی می‌باشند، اعطای پایه‌ی تشویقی مربوطه صرفاً پس از بازگشت به خدمت و اتمام ماموریت، با تاریخ اجرا از زمان استحقاق جدید امکان پذیر است.

۳- در خصوص بهره‌مندی از پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای مربوط به جشنواره‌ها، مسابقات، عناوین معتبر ملی یا بین‌المللی، پایه‌ی مربوط به این بندها صرفاً به عناوینی که در مفاد بند مربوطه در دستورالعمل ابلاغی درج شده است قابل اعطا می‌باشد. در ضمن، بر اساس تبصره‌ی ۶ ماده‌ی ۳ دستورالعمل مذکور در خصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های علمی،

شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

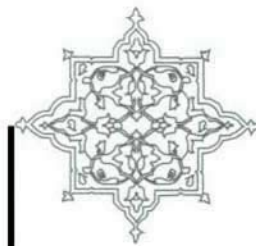
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین‌المللی، هیات امنای مؤسسه می‌تواند به صورت موردی تصمیم‌گیری نماید.

۴- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده‌ی ۹، بند ۱۰ ماده‌ی ۳ و بند ۱ ماده‌ی ۴ دستورالعمل صدرالاشاره (کم کردن امتیاز ذخیره مقالات) پایه‌ی تشویقی این بند می‌تواند به صورت ترکیبی از چارک‌های اول (Q۱)، دوم (Q۲) و سوم (Q۳) با رعایت تبصره‌های ۱ و ۲ ذیل بند ۱ ماده‌ی ۹ و نیز رعایت مفاد بند ۲۹ ماده‌ی ۱۰ همین دستورالعمل اعطا گردد.

۵- در خصوص بند ۱۲-۸ ماده ۸) موضوع عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذی‌صلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند)، همانگونه که در مفاد این بند درج شده است بهره‌مندی از پایه‌ی تشویقی مربوط به این بند صرفاً مشمول موسسات تازه تاسیس و یا در حال توسعه بوده و برای سایر موسسات با تأیید مقام عالی وزارت امکان پذیر می‌باشد. ضمناً به ازای ۵ سال ماندگاری در این موسسات که منتهی به تصویب این دستورالعمل باشد امکان اعطای پایه‌ی مربوطه وجود دارد. بدیهی است این بند در راستای بند ۶ ماده‌ی ۵۳ آئین‌نامه‌ی استخدامی پیشین بوده و برای سال‌های قبل از تصویب این دستورالعمل، برابر ضوابط و مقررات قبلی می‌بایست عمل شود. در صورتی که عضو در حال حاضر عهده‌دار سمت‌های مدیریتی مربوطه باشد، احتساب سنوات مدیریت قبلی بلامانع است. در مورد اعضای مأمور به سایر دانشگاه‌ها، موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری که در سمت‌های مدیریتی موضوع این بند خدمت می‌نمایند، مشروط به تأیید موسسه‌های مبدا و مقصد از مزایای این بند برخوردار می‌شوند.

۶- در خصوص بند ۵-۳۸-۱۰ از ماده‌ی ۱۰، فهرست موسسه‌های تازه تاسیس و در حال توسعه بر اساس طرح آمایش آموزش عالی مصوب شورای انقلاب فرهنگی طی دستورالعمل طرح ساماندهی و تقویت موسسات آموزش عالی در حال توسعه ابلاغ گردیده است.

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

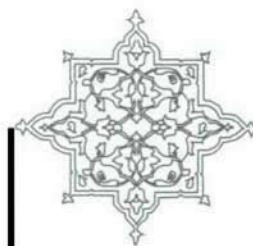
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



۷- در خصوص بندهای ۵-۸ تا ۱۱-۸ ماده ۸ موضوع آن دسته از اعضای هیئت علمی که دارای سمت اجرایی بوده‌اند و بر اساس بندهای مورد اشاره درخواست پایه‌ی تشویقی اجرائی دارند، صرفاً در صورت اینکه در زمان درخواست بهره‌مندی از پایه مربوطه بر اساس دستورالعمل صدرالاشاره دارای سمت اجرائی باشند قابل بررسی می‌باشد. ضمناً پایه‌ی تشویقی مدیریتی به سمت‌هایی که در نمودار سازمانی موسسه وجود دارد تعلق می‌گیرد.

۸- در خصوص بند ۵-۸ ماده ۸ عضو که در سمت‌های اجرائی موضوع این بند دارای خدمات ارزنده باشند، برای اخذ پایه‌ی مربوطه به این بند نیاز به تایید شورای موسسه‌ی محل خدمت و موافقت رئیس موسسه‌ی محل خدمت دارند.

۹- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱۵-۷ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (احراز عنوان عضو هیئت علمی نمونه‌ی کشوری) با عنایت به اینکه عبارت در طول خدمت در این بند درج شده است شامل اعضای هیئت علمی که قبل از این دستورالعمل نیز به عنوان عضو هیئت علمی نمونه کشوری انتخاب شده‌اند و پایه‌ای برای آن اخذ نکرده‌اند، نیز می‌شود. تاریخ اجرای این بند برای اعضای هیئت علمی نمونه‌ی کشوری مربوط به سنوات گذشته صرفاً پس از تاریخ اجرای دستورالعمل (۱۴۰۲/۱/۱) می‌باشد.

۱۰- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای ۱-۸ الی ۳-۸ ماده ۸ دستورالعمل صدرالاشاره چنانچه عضو به طور هم‌زمان مدیر مسئول و سردبیر یک مجله باشد چون عبارت در طول خدمت در مفاد این بند آمده است، با رعایت سقف دو پایه‌ی تشویقی در سال قابل اعطا می‌باشد. در ضمن عبارت "به ازای هر شش سال" درج شده در بند ۳-۸ در خصوص بندهای ۱-۸ و ۲-۸ نیز تعمیم داده می‌شود.

۱۱- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای ۱-۳ و ۲-۳ از ماده ۳ و بند ۱۲-۷ از ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (موضوع دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، «سرآمد فرهنگی» و «سرآمد پژوهشی») عضو هیئت علمی می‌بایست از زمان تصویب این دستورالعمل حداقل سه بار به طور پیوسته و یا ناپیوسته بر مبنای شیوه‌نامه‌ی مصوب هیئت امنای مربوطه یا ابلاغی از سوی معاونت مربوطه به عنوان سرآمد آموزشی، فرهنگی و یا پژوهشی در دانشکده(ها) انتخاب گردد تا مشمول دریافت یک پایه تشویقی شود.

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

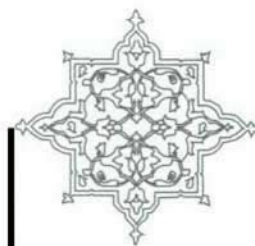
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



۱۲- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۳-۷ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (چاپ مقاله در مجلات Nature, Science) به تمامی مقالات چاپ شده در این دو نشریه اعم از Paper, letter, communication, ... پایه تعلق می‌گیرد و تنها به مواردی که به صورت news هستند پایه تعلق نمی‌گیرد.

۱۳- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱۳-۷ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (کسب مقام در جشنواره‌های ملی) پایه‌ی تشویقی موضوع این بند تا رتبه‌ی سوم تعلق می‌گیرد.

۱۴- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده ۶ دستورالعمل صدرالاشاره (ساخت مواد شیمیایی و ...) و بند ۸ ماده ۷ (کتاب سال) در صورتی که این بند توسط چند نفر به صورت اشتراکی صورت پذیرد، سهم هر یک از پدیدآورندگان فعالیت‌های پژوهشی مشترک بر اساس جدول شماره ۲ شیوه‌نامه‌ی اجرایی آیین‌نامه‌ی ارتقای مرتبه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی قابل محاسبه می‌باشد. ضمناً همانگونه که در بند ۲۹ ماده ۱۰ دستورالعمل صدرالاشاره آمده است برای دریافت پایه‌ی تشویقی می‌توان از امتیازهای ترکیبی بروندادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.

۱۵- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۸ ماده ۳ دستورالعمل صدرالاشاره (عضوی که هیئت ممیزه با ارتقای او به مرتبه‌ی دانشیاری و یا مرتبه‌ی استادی به اتفاق آرا موافقت کند) اعطای این پایه برای ذی‌نفعانی امکان پذیر است که پس از تصویب دستورالعمل فوق در هیئت امنای مربوطه شرایط را احراز نموده اند.

۱۶- در خصوص پایه‌های مورد اشاره در بخشنامه‌ی شماره ۱۵/۳۷۳۷۴۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ موضوع به صراحت در متن بخشنامه قید گردیده است که اعطای پایه‌های استحقاقی که خارج از عناوین مطرح شده در ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی بوده و در برخی از هیئت‌های امنا به تصویب رسیده است از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ وجاهت قانونی ندارد فلذا پایه‌های مانند ماموریت تحصیلی و ... که در متن ماده ۵۲ درج گردیده است شامل این لغو نمی‌گردد.

شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

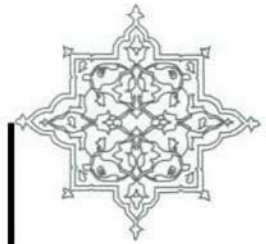
صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir





شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



۱۷- در خصوص امتیاز مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه‌شده (موضوع بندهای ۲۳-۱۰ الی ۲۵-۱۰ ماده ۱۰ دستورالعمل صدارا اشاره) پایگاه اطلاعات علمی "ISC" نیز در جمله پایگاه‌های اطلاعاتی معتبر بین‌المللی موضوع این بندها قرار دارد.

۱۸- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱۰-۳ ماده ۳ دستورالعمل صدارا اشاره موضوع مقالات آموزشی (محتوای آموزشی بودن مورد تایید گروه و دانشکده قرار گیرد) نیز همانند مقالات پژوهشی در بندهای مربوطه قابل بررسی و امتیازدهی می‌باشد.

۱۹- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۳۵-۱۰ ماده ۱۰ دستورالعمل صدارا اشاره بر اساس مفاد بند فوق‌الاشاره به عضویت که با لحاظ مرتبه‌ی علمی در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی بر اساس آیین‌نامه‌ی مصوب رسیده باشد، بدون رعایت تعداد سالانه پایه‌های تشویقی، در صورت احراز شرایط لازم از تمامی پایه‌های قابل اعطای بندهای مختلف این دستورالعمل برخوردار می‌شود. فلذا برای عضو هیئت علمی که پس از خدمت سی سال بدون رسیدن به سن بازنشستگی مصوب به لحاظ مرتبه علمی تقاضای بازنشستگی دارد و این تقاضا مورد موافقت دانشگاه قرار می‌گیرد، با عنایت به اینکه عضو مد نظر در آستانه خاتمه‌ی خدمت تلقی می‌شود، از مفاد این بند از تاریخ موافقت دانشگاه با بازنشستگی وی، بهره‌مند می‌شود.

۲۰- در خصوص بند ۲-۴ ماده ۴ دستورالعمل صدارا اشاره موضوع مشارکت با پژوهشگران غیر ایرانی یا ایرانی خارج از کشور، تنها درج آدرس (Affiliation) پژوهشگر غیر ایرانی در مقاله برای اعطای پایه‌ی تشویقی کفایت می‌کند.

محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

رونوشت:

- جناب آقای دکتر مهدی بیات مشاور محترم وزیر در امور هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
- جناب آقای دکتر شهاب کسکه معاون محترم مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



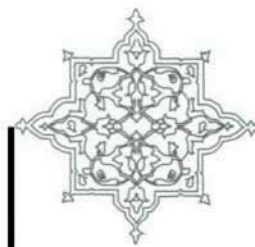
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم تحقیقات و فناوری

باسمه تعالی

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۱۳

شماره: ۱۵/۲۰۹۲۴۰

پیوست:



## روسای محترم دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

پیرو بخشنامه‌ی شماره‌ی ۱۵/۱۰۸۶۵۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۱ در خصوص ابهامات در اجرای دستورالعمل اعطای پایه‌ی تشویقی به اعضای هیئت‌علمی (پیوست ماده‌ی ۵۳ آیین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت‌علمی) بدینوسیله متن بند ۱۷ بخشنامه مذکور به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

«۱۷- در خصوص امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده (موضوع بندهای ۲۳-۱۰ الی ۲۵-۱۰ دستورالعمل صدرا اشاره پایگاه اطلاعاتی علمی "ISC" به شرطی که در هر یک از نمایه‌های «اسکوپوس» و «واس» نیز نمایه شده باشند، مشمول مقررات این بند خواهند شد.»

شماره پیگیری

۱۰۳۴۱۳۳۱



محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: [www.msrt.ir](http://www.msrt.ir)

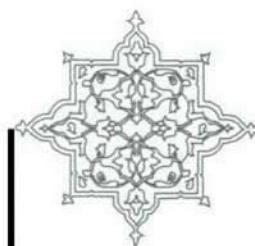
Email: [info@msrt.ir](mailto:info@msrt.ir)



تاریخ: ۱۴۰۲/۱۰/۰۴

شماره: ۱۵/۲۶۷۶۳۵

پیوست:



## رؤسای محترم دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

در اجرای دستورالعمل نحوه‌ی اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (پیوست ماده‌ی «۵۳» آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی) مصوب هیئت امنای ذی‌ربط، و پیرو بخشنامه‌ی شماره ۱۵/۱۰۸۶۵۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۱ موارد ذیل‌الذکر برای آگاهی و بهره‌برداری به استحضار می‌رسد:

۱. سقف پایه‌های تشویقی اعطایی از هر محل در هر سال، برای اعضای هیئت علمی دو پایه است؛
۲. برابر بند ۱۰-۳۵ ماده‌ی ۱۰ دستورالعمل فوق‌الاشاره، به عضوی که با رعایت ماده ۹۶ آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی در دو سال منتهی به سن بازنشستگی است. در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت سقف سالانه‌ی پایه‌های تشویقی، امکان اعطای تمامی پایه‌های بندهای مختلف دستورالعمل صدرالاشاره وجود دارد؛
۳. پایه‌های تشویقی که براساس دستور وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری خارج از چارچوب دستورالعمل پیوست ماده «۵۳» اعطا می‌شود. در سقف دو پایه در سال است و مازاد بر سقف ۶۰ پایه تعریف شده در دستورالعمل صدرالاشاره نمی‌باشد.

شماره پیگیری

۱۰۴۲۵۸۸۳



محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمرزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: [www.msrt.ir](http://www.msrt.ir)

Email: [info@msrt.ir](mailto:info@msrt.ir)