



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علم تحقیق و فناوری

وزیر



بسم تعالیٰ

تاریخ: ۱۴۰۱ مرداد
شماره: ۱۹۳۰۱۷

پیوست:

جناب آقای دکتر احمد لامعی گیو

سرپرست محترم دانشگاه بیرجند و دبیر هیات امنا

سلام علیکم؛

احتراماً، به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مصوبه «هفدهم» صورتجلسه هفتمین نشست هیات امنی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ درخصوص بازنگری و اصلاح ماده «۵۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، به پیوست دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو آن هیئت امنا که مورد تایید اینجانب می‌باشد، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۰ ابلاغ می‌شود.

محمدعلی زلفی گل

رسال
۱) همه ساله کمای در حسنی و امنی
۲) نهضت مایه در خواست روزانه
مشهد مقدس در حق تحقیقات انسان
کمالی
جهت اطلاع و ایندیاد



وزارت علوم تحقیقات و فناوری

دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین



پنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مرخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

پیوست شماره ۲ (موضوع مصوبه هفدهم)

بازنگری و اصلاح ماده «۵۳» آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی در خصوص بایه های تشویقی اعضای هیات علمی

ماده ۵۳ - به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در مؤسسه و یا عضو مأمور به خدمت در سایر دانشگاهها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی با اخذ مجوز از مراجع ذی صلاح، که دارای فعالیت های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در دستور العمل پیوست این ماده می باشد، با تصویب هیات ممیزه ذی ربط، پایه تشویقی اعطای می شود.

**دستور العمل نحوه اعطای بایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی (پیوست ماده ۵۳ آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)**

مقدمه:

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرباری اجتماعی و فرهنگی، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق اعضای هیات علمی از برنامه های راهبردی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در این راستا و به منظور جهت دهنی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی به ویژه سند دانشگاه اسلامی و اولویت های پنج گانه:

- ۱- مرجیعت و همکاری های علمی، فناوری و نوآوری بین المللی؛
- ۲- آموزش، پژوهش و برondad هدفمند؛
- ۳- نوآوری فرهنگی و فرهنگ نوآوری؛
- ۴- شاگرد، فناور و نوآور پرور؛
- ۵- تولید خدمت، ثروت و سرمایه از داشن؛

دانشگاه بیرجند مهر مرکز های تحقیقی، اینسا و هیات های علمی مرکز دارایی علمی، تحقیقات و فناوری و زیست هیات انسانی	وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و زیست هیات انسانی معاون علمی رئیسی
---	---



وزارت علوم تحقیقات و فناوری
دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین»



برنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

«دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی» به شرح زیر است:

ماده ۱- اختصارات و تعاریف:

۱- وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.

۲- وزیر: منظور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری است.

۳- وزارتین: منظور وزارت خانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۴- سازمان: سازمان علاوه بر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری، شامل دستگاه‌های اجرایی، صنایع دولتی و غیردولتی است.

۵- مؤسسه: منظور موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی وابسته به وزارت و کلیه واحدهای تابعه آن است.

۶- مؤسسه‌های «گروه یک»: منظور از مؤسسه‌های «گروه یک» در این دستورالعمل، دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که دارای هر روند هیات امنا و هیات ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیات امنا و دبیرخانه هیات ممیزه باشد.

۷- مؤسسه‌های «گروه دو»: منظور از مؤسسه‌های «گروه دو» در این دستورالعمل، دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که قادر یکی از ارکان هیات امنا و هیات ممیزه مستقل باشد.

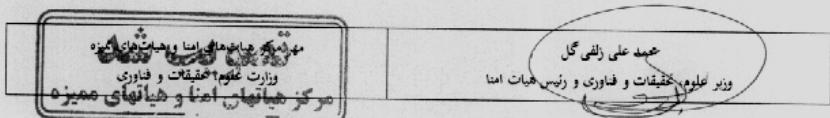
۸- پارک: منظور پارک‌های علم و فناوری وابسته به وزارت است.

۹- عضو: منظور عضو هیأت علمی (بیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی) مؤسسه است.

۱۰- دستورالعمل: منظور دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی است.

۱۱- پایه تشویقی: منظور پایه‌ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطا می‌شود.

۱۲- پژوهش بنیادی: پژوهشی است که به منظور گسترش ممزدهای دانش و کسب دانش‌های نو، ارائه نظریه یا کشف اصول حاکم بر جهان هستی، پدیده‌های طبیعی، انسانی و اجتماعی، یا به منظور فراهم ساختن زمینه علمی لازم برای حل مسائل جاری و اینده انجام می‌گیرد.





وزارت علوم تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین»



بنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

۱۳-۱- پژوهش کاربردی: به هر نوع کاوش و یافته علمی به منظور کسب دانش فناورانه جدید گفته می شود که برای آن کاربرد ویژه‌ای در نظر گرفته شود. این پژوهش برایه دانش حاصل از پژوهش‌ها و یا تجربیاتی است که با هدف به کارگیری روش‌ها، نظریه‌ها و الگوهای موجود برای ارائه تحلیلی از یک پدیده، یافتن راه حل، تولید محصول یا موجب مدیریت مسائل اجتماعی و تحول نظم‌مند انجام شود.

۱۴-۱- پژوهش توسعه‌ای: پژوهشی است که با هدف توسعه و بهبود روش‌های تحقیق، ترویج و بسط نتایج پژوهش‌های بنیادی و کاربردی به منظور استفاده در تولید مواد، فرآورده‌ها، وسایل، ابزار و نیز بهینه‌سازی مجموعه‌ها، فرایندها و روش‌های جدید یا اصلاح، نوآوری و بهبود آنها انجام می‌گیرد. این مجموعه‌ها شامل مجموعه‌های صنعتی، خدماتی، انسانی، اجتماعی و سازمانی هستند. جنبن پژوهش‌هایی در سازمان‌ها به نام تحقیق و توسعه نیز شناخته می‌شوند که برای توسعه و بهبود بهره‌وری سازمان به کار می‌روند.

۱۵-۱- «آی اس سی»: منظور مؤسسه استنادی علوم و پایه‌علم و فناوری (ISC) است.

۱۶-۱- «واس»: نمایه استنادی منابع نویددید که همان وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی Web of Science (WOS) است.

۱۷-۱- نویسنده‌های (های) مسئول: منظور عضو یا (اعضای) هستند که اعابری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشان‌های گوناگون مانند قراردادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله‌ها مشخص می‌شود.

۱۸-۱- سردبیر(ان) اصلی: منظور عضو یا (اعضای) هستند که با موافقت صاحب امتیاز نشریه و تأیید کمیسیون نشریات علمی وزارتی، امور علمی نشریه را بر عهده دارند.

۱۹-۱- مدیر مسئول: منظور عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه، عهددار امور اجرایی و نظری نشریه علمی است.

۲۰-۱- صاحب امتیاز نشریه: منظور دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی و انجمن‌های علمی هستند که مجوز تأسیس آنها از سوی مراجع ذی صلاح مانند «شورای عالی انقلاب فرهنگی»، «شورای گسترش آموزش عالی» و یا «کمیسیون انجمن‌های علمی» وزارتی صادر شده است.

۲۱- نشریه‌های علمی معتبر: شامل نشریه‌های علمی مورد تأیید «وزارتی» و «کمیسیون نشریات حوزوی» و همچنین نشریه‌های نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی «اسکوپوس»، «واس» و یا «آی اس سی» است.

۲۲-۱- نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی: منظور نشریه‌ای است که دارای آدرس یا نام کشور جمهوری اسلامی ایران و «صاحب امتیاز نشریه» در پایگاه‌های معتبر بین‌المللی «واس» یا «اسکوپوس» نمایه شده است. نام نشریه باید در فهرست نشریات معتبر وزارتی موجود باشد.

۲۳-۱- گواهی معتبر ملی: منظور گواهی صادرشده از سوی مراجع ذی صلاح قانونی، مرتبط و ملی مورد تأیید وزارتی است.

۲۴-۱- برونداد: منظور کلیه مستاوردهای علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تجاری‌سازی، فرهنگی و هنری است.

دانشگاه بیرجند

مرکز هماهنگی و پشتیبانی علمی

و هنری مهندسی

محمد علی زلیق گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و نیز هیات امنا



وزارت علوم تحقیقات و تکنولوژی

دانشگاه بیرجند، جامعه محور، همارت آموز، کارآفرین



برنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مرخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

ماده ۲- به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قضی شاغل در مؤسسه و یا عضو مأمور به خدمت در سایر دانشگاهها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح، بر اساس فعالیت‌های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در مواد آنچه، با رعایت «ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی» مندرج در ماده ۱۰ «این دستورالعمل، پس از تصویب هیات میری ذی‌ربط در سقف اعتبارات مصوب سالانه، پایه تشویقی اعطای می‌شود.

ماده ۳- فعالیت‌های شاخص آموزشی، فرهنگی و ترویج علم (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۱-۳- دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، در دانشگاه(ها) یا پژوهشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) در سه سال پیوسته یا نایپوسته، بر مبنای شیوه‌نامه مصوب هیات امنی مؤسسه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۱- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشگاه یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد آموزشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واحد شرایط اعطای می‌شود. در دانشگاه‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۲-۳- دریافت عنوان «سرآمد فرهنگی» در دانشگاه(ها) یا پژوهشکده(ها) در سه سال پیوسته یا نایپوسته، بر مبنای شیوه‌نامه مصوب هیات امنی مؤسسه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۲- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشگاه یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد فرهنگی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واحد شرایط اعطای می‌شود. در دانشگاه‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۳-۳- احراز عنوان مقام «استاد ممتاز» طبق با شرایط مندرج در دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز، چهار پایه تشویقی در طول خدمت.

تبصره ۳- پایه‌های تشویقی قبلی اعطای شده با احراز مقام «استاد ممتاز»، از چهار پایه تشویقی تعیین شده در این بند کسر می‌شود.

۴-۳- به استاد راهنمای هر دانشآموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل) که نتیجه بایان نامه و یا رساله او تبدیل به محصول دانش‌بیان، هنری و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و تایید

شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۳- به استاد راهنمای هر دانشآموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل) که نظریه‌پردازی نویسنده در قالب ضوابط

هیات حمایت از کرسی‌های نظریه‌پردازی ارائه کند، با تایید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ازای هر کرسی اصیل نظریه‌پردازی یک پایه

(حداکثر سه پایه تشویقی).

۶-۳- به استاد میزان هرینچ بپژوهشگر پسادکتری که دوره خویش را با موققتیت به بیان رسانیده‌اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

میرزا محمد هاشمی‌زاده امانتا و پیغمبر طلبانه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و فناوری مرکز همایه‌ها، امنی و هیات‌های ممیزه	عبدالعلی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا
--	--



وزارت علوم تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، همارت آموز، کارآفرین»

برنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مرخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

۷-۳- به استاد میریان فرست مطالعاتی داخلی دانشجویان مقطع دکتری تخصصی دست‌کم ششم‌ماهه، به ازای هر شش مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۸-۳- عضوی که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند، برای هر ارتقای مرتبه یک پایه (دو پایه تشویقی).

۹-۳- هر مورد کتاب درسی (آموزشی) که به وسیله انتشارات معتبر به چاپ پنجم رسیده و دست‌کم مجموع شمارگان تمامی چاپ‌های آن پنج‌هزار (۵۰۰۰) جلد باشد، با ارائه گواهی رسمی از انتشارات مربوط و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

قبصره ۴- کتاب درسی (آموزشی) افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۴» ماده «۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده‌های آن تعلق می‌گیرد.

قبصره ۵- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۱۰-۳- به ازای کسب ۲۵ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های چارک اول (Q1) و یا ۵۰ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های چارک دوم (Q2) که با محتواهای شیوه‌های آموزشی و یا فرهنگی در نشریه‌های نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "وان" و "ای اس سی" منتشر شده‌اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۱۱-۳- همکاری مؤثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن‌های علمی دانشجویی، کانون‌های فرهنگی هنری و نشریه‌های دانشجویی که در جشنواره‌های ملی «حرکت»، «رویش»، «تبیر» و «سراسری قرآن مجید» به عنوان مجموعه برگزیده انتخاب شوند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۱۲-۳- به عضوی که به سمت مدیری و یا سرپرست تیم‌های ورزشی شرکت‌کننده در مسابقه‌های بین‌المللی مقام اول تا سوم را به دست آورد، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۱۳-۳- مریبگری برای تیم‌های دانشجویی شرکت‌کننده در مسابقه‌های و یا المپیادهای علمی دانشجویی در سطح ملی (رتبه اول) و بین‌المللی (رتبه اول تا سوم) با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۱۴-۳- مریبگری تیم‌های دانشجویی که در مسابقه‌های ملی مدار قهرمانی کسب کنند، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، برای هر دوره یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

قبصره ۶- درخصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های علمی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین‌المللی، هیات امنای مؤسسه به صورت موردي تصمیم می‌گیرد.

محل مرکز هیأت‌های امنا و گفتگوهای میره
دانشگاه بیرجند
مرکز هیأت‌های امنا و گفتگوهای میره

محمدعلی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امنا



وزارت علوم تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، همارت آموز، کارآفرین»



به نام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مرخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

ماده ۴- بروندادها و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)
 ۴-۱- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q₁) یا دوم (Q₂) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت با احتساب پایه‌های تشویقی دریافت شده بر اساس ضوابط قبلی مصوب هیات امنی).

تبصره ۱- پایه‌های تشییقی این بند، شامل عضوی که سقف پایه تشویقی موضوع این بند (پنج پایه تشویقی) را بر اساس ضوابط، مقررات و مصوبه‌های پیشین دریافت کرده است، تمی شود.

تبصره ۲- (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده باستی از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

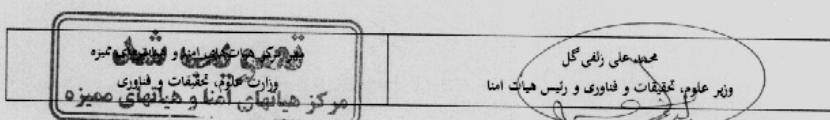
تبصره ۳- (پنجاه) ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q₁) یا دوم (Q₂) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با مشارکت پژوهشگران غیرایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۴- پایه تشییقی موضوع این بند، صرفا در صورتی که از امتیازهای مذکور برای دریافت پایه‌های ترفع سالیانه و یا پایه تشییقی بند «۱» این ماده استفاده نشده باشد، اعطا می‌شود.

تبصره ۵- (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشییقی موضوع این بند، باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

تبصره ۶- (پیستوپنج) امتیاز از اثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشییقی در طول خدمت).

تبصره ۷- اثر بدیع هنری موضوع بند «۱۱» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.





وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین



پنجم خدا

صور تجلیسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

۴-۴- به ازای کسب هر ۱۰ (ده) امتیاز از کتاب‌ها و یا فصل کتاب‌های (Book Chapter) تالیفی معتبر بین‌المللی منتشرشده با مشارکت پژوهشگران با وابستگی سازمانی مؤسسه‌های غیر ایرانی به وسیله انتشارات معتبر بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تصدره ۶- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۵-۴- به استاد میزان هر پنج دانشجوی مقاطع دکتری تخصصی یا پژوهشگر خارج از کشور برای انجام فرصت مطالعاتی دست‌کم ششم‌ماهه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۶- جذب و استفاده از پژوهانه (گرنت) و جواز بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «دو» برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی «چهار» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگربنی عضو مقاضی (بدون لحاظ فوق العادة مدیریت) در هنگام تقاضا، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

ماده ۵- بروندادها و پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه‌ای (حداکثر ۱۰ پایه)

۵-۱- راهنمایی چهار سهم کامل رساله دکتری تخصصی (دفاع شده) و یا هشت سهم کامل پایان‌نامه نیازمند کارشناسی ارشد (دفاع شده) براساس نازهای مندرج در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) و با تأیید معاونت پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۲- داشتن قرارداد(های) ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه(ها)، شرکت(های) دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکار(ان) که مجموع سهم مبالغ قراردادهای مستهشده پایان یافته، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «شش» برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی «دوازده» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگربنی عضو مقاضی (بدون لحاظ فوق العادة مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی).

۵-۳- کسب ۷ (هفت) امتیاز از اختصار نسبت‌شده در مراجع معتبر بین‌المللی با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۴- به ازای هر دو سهم کامل از اختصارات نسبت و ارزیابی شده علمی در مراجع معتبر داخلی با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۵- ساخت دستگاه(های) تضامن‌محور آزمایشگاهی، آموزشی، تحقیقاتی، کاربردی و صنعتی همراه با نسبت اختصار علمی در مراجع معتبر داخلی، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۶- مجری طرح کلان ملی پایان‌نامه با تأیید معاون پژوهشی و یا معاون فناوری و نوآوری وزارت، هر مرد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیئت‌های میره مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های میره	محمد علی زلیلی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امنا
--	---



وزارت علوم تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، همارت آموز، کارآفرین»



به نام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مرخ ۱۴۰۰/۱۱/۱۴

تبصره - در صورتی که طرح کلان ملی بیش از یک مجری داشته باشد، برای دریافت یک پایه تشویقی این بند، داشتن سهم مشارکت دست کم ۵۰ درصد در طرح مورد نظر ضروری است.

ماده ۶- بروندادهای و فعالیت‌های شاخص فناورانه و نوآورانه (حداکثر ۱۰ پایه)

۱-۶- ساخت مواد شیمیایی، واکسن، دارو، کاتالیزگر، قطعه مکانیکی، الکترونیکی و دستگاهی و نرمافزاری که به تولید انبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱- ساخت سایر افلام ضروری و مورد نیاز کشور نیز با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت شامل این بند می‌شود.

۶-۲- تولید انبوه یا تجاری سازی محصولات دانش‌بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور، با ارائه مدارک معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۳- تجاری سازی نسبت اختیاع معتبر داخلی یا خارجی با ارائه گواهی معتبر ملی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۴- تولید انبوه و تجاری سازی محصولات مرتبط با فناوری‌های نرم، توسعه صنایع خلاق فرهنگی، اجتماعی و هنری با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۵- مجری طرح پژوهشی و فناورانه نسبت‌شده در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) که محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۶- تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت‌های (های) بین‌المللی با دست کم ۲۵ درصد سهام، که محصول آن با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت تجاری سازی شده، هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۷- مستول اصلی ایجاد و راهاندازی شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق که محصول آن تجاری سازی شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه که حائز هر یک از شرایط زیر باشد:

۶-۷-۱- مالکیت دست کم ۲۵ درصد از سهام شرکت دانش‌بنیان، با مجوز دارای مجوز قانونی با سه سال فعالیت مستمر که محصول (های) دانش‌بنیان آن به بازار عرضه شده باشد، با مجوز مؤسسه و تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۷-۲- کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۵ (پنج) نفر بر اساس فهرست سالانه بینه نفرات ارائه شده به مدت پنج سال، با تأیید پارک استان محل استقرار مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا محمد علی زنگی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا	وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا	وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

صور تجلیسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنیای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

قصصه ۲- خوشنویسان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیاز بندجای «۱-۶-۷» و «۲-۶-۷» نمی‌شوند.

قصصه ۳- باستانی دست کم ۴۰ درصد از افراد شاغل دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی باشند.

ماده ۷- مرجعیت علمی (حداکثر ۱۰ پایه)

۱-۷- قرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی در طول خدمت).

قصصه ۸- هنگام انتضای برای دریافت پایه تشویقی از این بند، باستانی نام شخص در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" موجود باشد.

۲-۷- پیوستگی قرار گرفتن نام عضو به مدت ۵ (پنج) سال متواالی در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۷- چاپ مقاله پژوهشی در هر یک از دو مجله زیر، به سمت «تویینده مسئول» یا «تویینده همکار» به ازای هر مقاله به ترتیب «دوپایه» و «یک پایه» (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت).

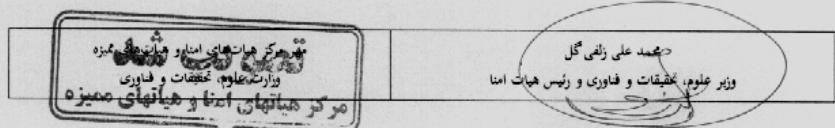
Nature, ISSN: ۰۰۲۸-۰۸۳۶ (print); ۱۴۷۶-۴۶۸۷ (web)
Science, ISSN: ۰۰۳۶-۸۰۷۰ (print); ۱۰۹۵-۹۲۰۳ (web)

۴-۷- به ازای کسب ۲۵ (بیست و پنجم) و یا ۱۰ (ده) امتیاز به ترتیب از کتاب‌ها یا فصل کتاب‌های (Book Chapter) تالیفی، تصنیفی، فرهنگنامه‌ها و یا لغت‌نامه‌های تخصصی منتشرشده به زبان فارسی از سوی ناشرهای معتبر داخلی و یا به زبان‌های غیرفارسی از سوی ناشرهای معتبر بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

قصصه ۹- کتاب درسی (آموزشی) موضوع بند «۹» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

قصصه ۱۰- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمی موضوع بند «۸» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۵-۷- به ازای هر مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی، مشروط به انکه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، سهم متقاضی از تعداد ارجاعات خالص (بدون خود استنادی)، آن بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس" . "واس" و یا "آی اس سی" بشی





وزارت علوم تحقیقات و تعاوین

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین»



پنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

از پانصد باشد، یک پایه تشویقی و در صورتی که سهم متقاضی از تعداد ارجاعات مذکور بیش از هزار و پانصد باشد، دو پایه تشویقی تعلق می‌گیرد (به ازای هر مقاله حداکثر دو پایه و در مجموع، حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۴- پایه‌های تشویقی این بند، به هر یک از نویسنده‌گان مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی که سهم لازم از استنادهای خالص را داشته باشدند، نیز تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵- مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیازهای مندرج در سایر بندهای این دستورالعمل نیز می‌شود.

۷-۶- به ازای هر دویست ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به بروندادهای عضو، بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس" ، "وان" و یا "آی اس سی" در کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی چاپ شده با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۷- به ازای هر صد ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به بروندادهای عضو، در ثبت اختصار بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۶- برای رشته‌های علوم انسانی و هنر نصف تعداد ارجاعات خالص تعیین شده در بندهای ۷-۵، ۷-۶ و ۷-۷ در نظر گرفته می‌شود.

۷-۸- کتاب چاپ شده (تألیف یا تصنیف) به وسیله انتشارات معتبر ملی یا بین‌المللی که به عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی و یا حوزه علمیه برگزیده شده باشد، به ازای هر کتاب، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۷- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه، افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بندهای «بند ۹ ماده ۳» ، «بند ۴ ماده ۴» و «بند ۴ ماده ۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده‌(های) آن تعلق می‌گیرد.

۷-۹- تأسیس و راهاندازی آزمایشگاه‌های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین‌المللی با معرفی معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه و تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۱۰- به ازای ارائه هر گونه نظریه‌پردازی نوین و بیزه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۱۱- به ازای سهم کامل هر اثر بدیع هنری که در موزه‌های ملی یا بین‌المللی ثبت و نگهداری شود، با ارائه تواهی معتبر ملی و یا بین‌المللی و با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

هجر مرکزی های انتها و هیات های تأمین وزارت علوم پژوهی هایات و فناوری هر کو های انتها و هیات های تأمین	۴ علی زلی گل وزیر علوم، اتفاقات و فناوری و رئیس های انتها
---	---



وزارت علوم تحقیقات و فناوری

دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین



پنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۰۱

تبصره ۸- از بدیع هنری افزون بر استیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۳» ماده «۴» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از همکاران آن نیز، امتیاز بند مذکور تعلق می‌گیرد.

۱۲-۷- دریافت عنوان «سرآمد پژوهشی»، در دانشگاه(ها) یا پژوهشکده(ها) با کسب بالاترین امتیاز از فعالیت‌های پژوهشی و فناوری در سه سال پیوسته یا نایبپسته بر مبنای شیوه‌نامه مصوب هیات امنی مؤسسه، هر یار یک پایه (حداکثر سه پایه) تشویقی.

تبصره ۹- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشگاه یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد پژوهشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واحد شرایط اعطای می‌شود. در دانشگاه‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۱۳-۷- کسب مقام در هر یک از عنوان‌های معتبر ملی یا بین‌المللی مانند جشنواره‌های پژوهشگران و فناوران برت، فارابی، بین‌المللی خوارزمی، جوان خوارزمی، فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر، ابوریحان، جهش، جایزه‌های علامه طباطبایی، سرآمدان علمی، آموزشی، فناوری و نوآوری و همچنین، منتخبان فرهنگستان‌های کشور، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه) تشویقی در طول خدمت).

۱۴-۷- دریافت جایزه بین‌المللی مصطفی «م»، پنج پایه تشویقی در طول خدمت.

۱۵-۷- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات وزیران، هر مورد دو پایه (حداکثر چهار پایه) تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱۰- درخصوص سایر افتخارات ملی و بین‌المللی، هیات امنی مؤسسه به صورت موردي تصمیم می‌گیرد.

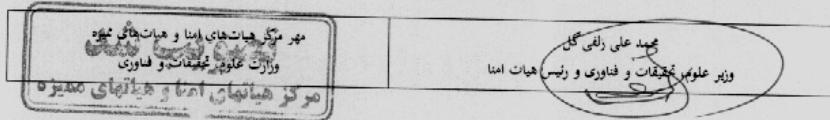
ماده ۸- مدیریت اجرایی و نزدیکی‌های علمی (حداکثر ۵ پایه)

۱-۸- به سردبیر(ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی «غیرفارسی زبان» و «فارسی زبان» در پایگاه‌های اطلاعات علمی «واس» و یا «اسکوپوس»، با ارائه مستندات لازم و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ترتیب یک پایه تشویقی برای نشریه «غیرفارسی زبان» و دو پایه تشویقی برای نشریه «فارسی زبان» (حداکثر سه پایه) تشویقی در طول خدمت.

۲-۸- به سردبیر(ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی «غیرفارسی زبان» و «فارسی زبان» که ضریب تأثیر پایگاه گزارش‌های استنادی سالانه (JCR) مؤسسه «واس» را کسب کرده یا کسب کنند، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه) تشویقی در طول خدمت).

۳-۸- به ازای هر شش سال سردبیری اصلی یا مدیر مسئولی نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی در پایگاه‌های اطلاعات علمی «واس» و یا «اسکوپوس» با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه) تشویقی در طول خدمت).

۴-۸- به «گمک سردبیر» نزدیکی‌های بین‌المللی دارای ضریب تأثیر پایگاه گزارش‌های استنادی سالانه (JCR)، به ازای هر پانزده سال، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه) تشویقی در طول خدمت).





وزارت علوم تحقیقات و فناوری

دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین



پنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

تبصره ۱- پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مستول نشریه‌هایی که متعلق به جمهوری اسلامی ایران هستند و به وسیله انتشارات بین‌المللی معترض، منتشر می‌شوند، نیز خواهد شد.

تبصره ۲- پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مستول نشریه‌های علمی بین‌المللی غیرایرانی نمایه شده در "وان" و یا "اسکوبوس" که کف ضریب تأثیر معادل میانگین ضریب تأثیر رشته موضوع نشریه باشد، نیز خواهد شد.

۵-۸- عضوی که در سمت‌های رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مرآکر رشد، پردیس فناوری و نوآوری، مدیران و معاونان مؤسسه، معاونان پارک‌های علم و فناوری، مستول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه و معاونان مستول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه، دارای خدمات ارزنده است، به ازای هر سه سال مدیریت متولی با غیرمتولی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

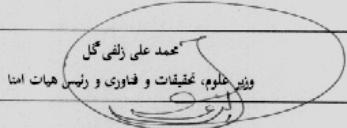
۶-۸- اعضای مؤسسه که در سمت‌های «وزیران یا همتراز وزیران»، «قائم مقام، معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران»، «مشاوران وزیران»، «روسانی سازمان‌ها و مرآکر زیرمجموعه وزیران»، «استانداران»، «رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور»، «قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان»، «روسانی دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت» و سایر سمت‌های مدیریت سیاسی مندرج در ماده ۷۹ آیینه‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تأیید وزیر، به ازای هر دو سال مدیریت متولی با غیرمتولی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۷-۸- اعضای مؤسسه دارای سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزندهای انجام داده‌اند، با تأیید وزیر، به ازای هر سه سال مدیریت متولی با غیرمتولی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۸- اعضای مؤسسه که در سمت رئیس و دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از سوی وزارتین که دارای رتبه A هستند با تأیید کمیسیون انجمن‌های علمی وزارت و تصویب شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، به ازای هر چهار سال مدیریت متولی با غیرمتولی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۹-۸- تأسیس و یا مدیریت خانه‌های علم یا دانش و موزه‌های دانشگاهی، استاد، مفاخر، تاریخ طبیعی، علم و فناوری با تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد تأسیس و یا هر بین سال مدیریت متولی با غیرمتولی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۱۰-۸- مدیریت‌های میانی سایر دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان‌های کشور که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند، به ازای هر چهار سال مدیریت متولی با غیرمتولی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).





وزارت علوم تحقیقات و فناوری

دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین



پنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

۱۱-۸- عضوی که با حکم وزیر مربوط، به سمت رئیس فدراسیون‌های ورزشی منصوب شده باشد، به ازای هر ۴ سال مدیریت متولی یا غیرمتولی، یک پایه (حداکثر ۲ پایه تشویقی).

تبصره ۳- تعداد پایه‌های تشویقی قابل دریافت از مدیریت‌های اجرایی بندهای «۵» تا «۱۱» این ماده برای هر عضو، حداکثر ۲ پایه تشویقی در طول خدمت است.

۱۲-۸- عضو شاغل یا مأمور به خدمت در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذی صلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، به ازای ۵ سال خدمت در این مؤسسه‌ها، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

ماده ۹- امتیازهای ذخیره بروندادها (حداکثر ۵ پایه)

افزون بر دریافت پایه‌های تشویقی از بندهای قبلی، چنانچه عضو، پس از کم کردن امتیازهای استفاده شده، امتیازهای ذخیره اضافی داشته باشد، با تقاضای کتبی او، طبق بندهای ذیل، پایه تشویقی دریافت می‌کند:

۱-۹- به ازای کم کردن هر ۱۰۰ و ۳۰۰ امتیاز ذخیره از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های ملی و بین‌المللی معتبر به ترتیب با چارک‌های اول (Q₁، دوم (Q₂) و سوم (Q₃) بر مبنای هر یک از پایه‌های اطلاعات علمی "اسکوبیوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت):

تبصره ۱-۱- درصد از امتیاز کسب شده باید از مقاله‌هایی باشد که مقاضی نویسنده مسئول آن باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آینینه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. مجموع سهم نویسنده مسئولی مقاضی دریافت پایه تشویقی؛ باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد باشد.

تبصره ۲-۲- برای دریافت هر پایه تشویقی از این بند، باید دست کم ۲۰ و ۳۰ درصد امتیازها به ترتیب از مقاله‌های منتشرشده در چارک‌های اول (Q₁) و دوم (Q₂) باشد.

۲-۹- به ازای کم کردن ۵۰ (پنجاه) یا ۲۵ (بیست و پنج) امتیاز ذخیره از کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی (غیرفارسی) تألیفی، تصنیفی، فصل کتاب، فرهنگ‌نامه‌ها و یا لغتنامه‌های تخصصی منتشرشده با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۹- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از طرح‌های تحقیقاتی نیازمند و فعالیت‌های فاورانه و کارآفرینانه (طرح‌های ارتباط با صنعت، کشاورزی و جامعه) با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه؛ یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۴-۹- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

ماده ۱۰- ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی موضوع این ماده به شرح زیر است:

میر مکاریخانی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری دروگز هایات‌های امنی و هایات‌های مهندسی	محمدعلی رفیعی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا
---	---



وزارت علوم تحقیقات و فناوری

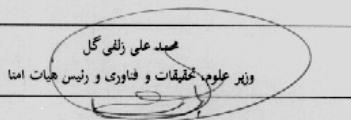
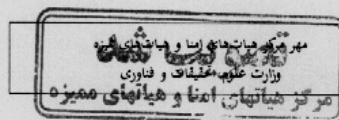
دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین



پنام خدا

صور نجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

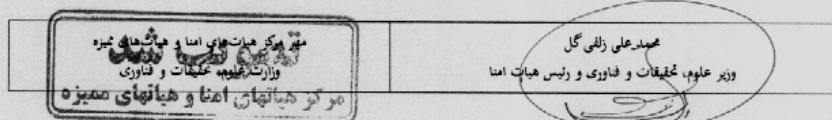
- ۱-۱- "از جم ۴۰ ساعت خدمت در هفته و تمام وقت بودن عضو"، "از جم وظایف آموزشی و پژوهشی موظف تعیین شده" و "دریافت پایه استحقاقی سالیانه"، شرط‌های لازم برای دریافت پایه‌های تشییقی موضوع این دستورالعمل است.
- ۲-۱- ماموریت عضو «مامور به خدمت» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و اخذ مجوز از مراجع ذی صلاح انجام شده باشد.
- ۳-۱- شرط بهره‌مندی عضو از هر پایه تشییقی، داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی بروندادهای روزآمد در وبگاه مؤسسه، درگاه آشنایی با نخبگان و آینده‌سازان (دان)، و بین‌المللی است. مؤسسه موظف است شرط داشتن صفحه خانگی موضوع این بند را به اعضا ابلاغ کند.
- ۴-۱- به عضو در ایام «تعلیق»، «اماده به خدمت»، «مرخصی بدون حقوق»، «انفال موقت»، «مرخصی استعلامی» موضوع ماده ۸۸ آینه نامه استخدامی اعضای هیأت علمی؛ «ماموریت آموزشی» و «ماموریت به خدمت بدون حقوق» وظایف آموزشی و پژوهشی پایه تشییقی تعلق نمی‌گیرد.
- ۵-۱- اعطای پایه تشییقی به عضو (زن) در مدت مرخصی زایمان، مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل، امکان پذیر می‌باشد.
- ۶-۱- تقاضای پایه تشییقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه‌های لازم از سوی کمیته ترقیع یا منتخب دانشکده و یا پژوهشکده برسی و به همراه تأییدیه‌های مورد نیاز مندرج در مواد فوق و سایر مستندات و مدارک مورد نیاز، به کمیته ترقیعات مؤسسه ارسال می‌شود و پایه تشییقی پس از تأیید کمیته مذکور و تصویب هیات ممیزه مؤسسه اعطا می‌شود. مؤسسه مکلف است حداقل ظرف ۶ (شش) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشییقی از سوی عضو، نتیجه را به مقاضی اعلام کند. مؤسسه موظف است براساس معیارهای بیان شده در این دستورالعمل نسبت به اعطای امتیازها اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتابی به عضو هیأت علمی متفاضل ارائه کند.
- ۷-۱- در صورت منفي بودن رأی هیئت ممیزه، عضو حق دارد طرف حداکثر یک ماه پس از اعلام نتیجه، درخواست تجدید نظر خود را به کمیته ترقیعات تسلیم کند. مؤسسه موظف است طرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.
- ۸-۱- گزارش مکتوب (فرم تکمیل شده) عضو، مرتبط با نوع، میزان و کیفیت مشارکت برای هر برونداد از نوع ملی و بین‌المللی باستی به تأیید کمیته ترقیع یا منتخب دانشکده یا پژوهشکده برسد.
- ۹-۱- در مواردی که «شورای آموزشی» و «مرکز و شورای انتشارات» در مؤسسه وجود ندارد، وظیفه مربوط به عهدہ شورای پژوهش و فناوری مؤسسه است.
- ۱۰- ۹- کمیت و کیفیت فعالیت‌های عضو که منجر به اعطای پایه تشییقی به او می‌شود، باید مورد تأیید مراجع ذی صلاح مؤسسه باشد.
- ۱۱- ۱۰- امتیازهای استفاده شده برای ترقیع استحقاقی سالانه، برای پایه تشییقی قابل احتساب نیست.
- ۱۲- ۱۱- سایر پایه‌های استحقاقی از جمله پایه‌های ترقیع سالانه، ایثارگری، خدمت سربازی، بورسیه به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی‌شود.



پنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنی اداره دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

- ۱۲-۱۰- به استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به دست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت تسریع به سایر بندها را ندارد. به عبارت دیگر، به هر برونداد، فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.
- ۱۳-۱۰- مبنای محاسبه امتیازها، از تاریخ نصویب این دستورالعمل است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان «در طول خدمت» یا «امتیازات ذخیره بروندادها» درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از بروندادها در کل دوران خدمت عضو می‌باشد.
- ۱۴-۱۰- تاریخ اعطای امتیازهای تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از زمان اجرای این دستورالعمل می‌باشد. پایه‌های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطا شده است، از سقف پایه‌های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسر خواهد شد.
- ۱۵-۱۰- سقف پایه‌های تشویقی است و صرف پایه‌های در نظر گرفته شده «جاایزه بین‌المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز» در طول یک سال، دو پایه تشویقی است و صرف پایه‌های در نظر گرفته شده «جاایزه بین‌المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز»، به صورت یکجا اعطا می‌شود.
- ۱۶-۱۰- شیوه‌نامه‌های سرآمد آموزشی، سرآمد فرهنگی، سرآمد پژوهشی و مسائل مربوط به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش، با تایید شورای مؤسسه به تصویب هیات امنا می‌رسد.
- ۱۷-۱۰- مبنای امتیازدهی، آینین‌نامه جاری ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی است.
- ۱۸-۱۰- به بروندادها براساس شخص‌های علم‌سننجی (ضریب تأثیر و کیفیت علمی) و فناوری امتیاز تعلق می‌گیرد.
- ۱۹-۱۰- امتیاز فصل کتاب (Book Chapter) براساس تقسیم امتیاز کل کتاب به تعداد، حجم و کیفیت محتوای فصل‌های آن تعیین می‌شود.
- ۲۰-۱۰- چارک (Q) بالاتر از هریک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس": "واس" یا "ای اس سی" در موضوع مربوط به مقاله، ملاک عمل است.
- ۲۱-۱۰- چنانچه نشریه‌ای در زمینه‌های مختلف انتفاوت چارک‌های (Q) های متفاوتی داشته باشد، چارک مرتبط با موضوع مقاله مورد نظر، ملاک عمل است.
- ۲۲-۱۰- ملاک در نظر گرفتن چارک (Q) نشیره، زمان چاپ آن است.
- ۲۳-۱۰- امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می‌شوند.
- ۲۴-۱۰- برای رشته‌های علوم انسانی و هنر، امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده در پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و با "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) درنظر گرفته می‌شوند.
- ۲۵-۱۰- امتیاز مقاله‌های چارک اول (Q1)، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر با ضریب ۲ (دو) در نظر گرفته می‌شود.
- ۲۶-۱۰- ملاک امتیازدهی به مقاله، انتشار نهایی آن و دریافت شناسه DOR یا DOI است. در سایر موارد به تشخیص شورای پژوهش و فناوری مؤسسه عمل شود.





وزارت علوم تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین»

پنام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۱۰

- ۲۷-۱۰- در این دستورالعمل، هر دانش آموخته دکتری تخصصی، معاون ۲ (دو) دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد در نظر گرفته می شود.
- ۲۸-۱۰- برای رساله و یا پایان نامه های دارای بیش از یک استاد راهنمای، سهم هر یک لحاظ می شود.
- ۲۹-۱۰- برای دریافت پایه های تشویقی می توان از امتیاز های ترقی بین بروندادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده این دستورالعمل با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.
- ۳۰-۱۰- به منظور تقویت ارتباط حوزه علمی و مؤسسه ای، امتیاز (های) حاصل از بروندادهای مشترک بین حوزه های این دستورالعمل با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ اعمال می شوند.
- ۳۱-۱۰- برای تقویت مؤسسه های گروه دو و نقش حمامتی مؤسسه های گروه یک، امتیاز (های) حاصل از بروندادهای مشترک برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه مذکور اعمال می شود.
- ۳۲-۱۰- امتیاز (های) حاصل از بروندادهای مشترک بین عضوهای مؤسسه های اقماری (دانشکده های پژوهشکده های مستقر در شهرستان های استان ها) با مؤسسه مادر و یا سایر مؤسسه های گروه یک، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه مذکور، برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۳۵ اعمال می شود.
- ۳۳-۱۰- فقط بروندادهای با درج وابستگی سازمانی (Affiliation)، در شکل مورد پذیرش مؤسسه، ملاک عمل قرار می گیرند. بروندادهای بدون درج وابستگی صحیح یا با درج وابستگی سایر سازمان ها مورد قبول نیستند. در مورد افراد انتقالی بروندادهای با وابستگی سازمانی مبدأ و مقصد ملاک عمل است.
- ۳۴-۱۰- درج آدرس محل انجام فرصت مطالعاتی، عضویت وابسته و شرکت دانشجویان با اخذ مجوز از سوی مؤسسه، به منزله آدرس دوم همراه با آدرس اصلی عضو مورد قبول است.
- ۳۵-۱۰- به عضوی که در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی است در صورت احرار شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، تمامی پایه های بند های مختلف این دستورالعمل اعطا شود.
- ۳۶-۱۰- انتشارات و نشریه های معتبر ملی و بین المللی توسط شورای پژوهش و فناوری مؤسسه تعیین می شود. برای مؤسسه های گروه دو، تأیید معاون پژوهشی و زارت نیز الزامی است.
- ۳۷-۱۰- اجرای این دستورالعمل در سقف انتبارات مصوب سالانه مؤسسه مجاز می باشد.
- ۳۸-۱۰- مؤسسه مکلف است برای مدیریت بهینه اعطای پایه های تشویقی اقدامات زیر را انجام دهد:
- ۱- این دستورالعمل را در اختیار همه اعضا خود قرار دهد.
 - ۲- کارنامه الکترونیکی دائمی برای بروندادهای هر عضو، با قابلیت رصد، پایش و ارزیابی پیوسته داشته باشد.

<p>میر پژوهش های انسان و های انسانی دانشگاه بیرجند</p>	<p>محمدعلی رضی غلی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امنا</p>
--	---



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دانشگاه بیرجند، جامعه محور، همارت آموز، کارآفرین

برنامه خدا

صور تجلیسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

۳-۳۸-۱۰- صور تجلیسه کمیته ترویج و هیات ممیزه عضو را در پرونده اداری متقاضی درج کند.

۴-۳۸-۱۰- تعداد و نوع پایه‌های تشییقی عضو که در سوابع قبل دریافت شده است را در کارنامه الکترونیکی اداری بروندادهای او ثبت کند.

۵-۳۸-۱۰- مؤسسه باید فهرست موسسه‌های تازه تاسیس و در حال توسعه و مؤسسه‌های گروههای یک و دو را از وزارت دریافت و در اختیار اعضا قرار دهد.

۶-۳۸-۱۰- لزوم داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی بروندادهای روزآمد (موضوع بند سه این ماده) را به اعضا ابلاغ کند.

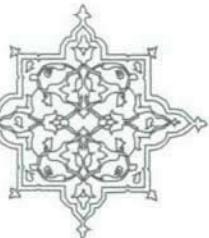
۷-۳۸-۱۰- دست کم یک کارشناس زیسته ویژه (با تسلط به دانش علم و فناوری سنجی) شاغل در مؤسسه را برای اجرای این دستورالعمل در نظر گیرد.

۱۱- مسئول تفسیر مفاد این دستورالعمل، مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه وزارت است.

۱۲- این دستورالعمل در «۱۲» ماده، «۱۰۲» بند و «۳۱» تبصره، به استناد مصوبه «هفدهم» صور تجلیسه هیئت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و از تاریخ اجرا کله آییننامه‌ها، ضوابط و مصوبات قبلی هیات امنا ملغی می‌شود.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا
در کارشناسی امنا و هیئت‌های ممیزه

محمدعلی رانی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۱۱
شماره: ۱۵/۱۰۸۶۵۴
پیوست:

با سلام

رؤسای محترم دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

با عنایت به مکاتبات متعدد، به منظور رفع ابهامات مصوبه هیئت‌امنای دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و نیز در اجرای دستورالعمل اعطای پایه‌ی تشویقی به اعضا هیئت علمی (پیوست ماده‌ی ۵۳ آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی) به استحضار می‌رساند:

۱- همانگونه که در بند ۱۰-۱۳ ماده‌ی ۱۰ ذکر شده است مبنای محاسبه‌ی امتیازها، از تاریخ تصویب دستورالعمل صدرالاشاره است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و یا "امتیازات ذخیره بروندادها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از بروندادها در کل دوران خدمت عضو می‌باشد. فلذا، بدیهی است در سایر بندها که عبارات مذکور نیامده است صرفاً انجام فعالیت و احراز شرایط می‌باشد. بعد از تاریخ تصویب دستورالعمل در هیئت امنی مربوطه باشد.

۲- در خصوص آن دسته از اعضای هیئت علمی که در زمان ارائه درخواست پایه‌ی تشویقی خود به کمیته‌ی ترفع موسسه در حال گذراندن دوران ماموریت پژوهشی، فرصت مطالعاتی، مرخصی بدون حقوق، مرخصی استعلامی بیش از چهار ماه، ایام تعليق، انفال موقت، آماده به خدمت و یا ماموریت به خدمت به سایر دستگاهها بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی می‌باشند، اعطای پایه‌ی تشویقی مربوطه صرفاً پس از بازگشت به خدمت و اتمام ماموریت، با تاریخ اجرا از زمان استحقاق جدید امکان پذیر است.

۳- در خصوص بهره‌مندی از پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای مربوط به جشنواره‌ها، مسابقات، عنایین معتبر ملی یا بین‌المللی، پایه‌ی مربوط به این بندها صرفاً به عنایینی که در مفاد بند مربوطه در دستورالعمل ابلاغی درج شده است قابل اعطا می‌باشد. در ضمن، بر اساس تبصره‌ی ۶ ماده‌ی ۳ دستورالعمل مذکور در خصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های علمی،

شماره پیگیری
۱۰۱۷۲۸۵۴



نشانی:

تهران شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰...
صندوق پستی:

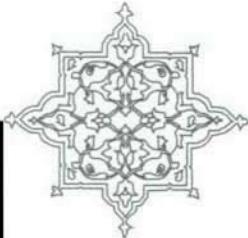
۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

Website: www.msrt.ir
Email: info@msrt.ir



با سه تعالیٰ

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۱۱
شماره: ۱۵/۱۰۸۶۵۴
پیوست:



فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین‌المللی، هیات امنای مؤسسه می‌تواند به صورت موردی تصمیم‌گیری نماید.

۴- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده‌ی ۹، بند ۱۰ ماده‌ی ۳ و بند ۱ ماده‌ی ۴ دستورالعمل صدرالاشرافه (کم کردن امتیاز ذخیره مقالات) پایه‌ی تشویقی این بند می‌تواند به صورت ترکیبی از چارک‌های اول (Q1)، دوم (Q2) و سوم (Q3) با رعایت تبصره‌های ۱ و ۲ ذیل بند ۱ ماده‌ی ۹ و نیز رعایت مفاد بند ۲۹ ماده‌ی ۱۰ همین دستورالعمل اعطا گردد.

۵- در خصوص بند ۸-۱۲ ماده ۸ (موضوع عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذی‌صلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند)، همانگونه که در مفاد این بند درج شده است بهره‌مندی از پایه‌ی تشویقی مربوط به این بند صرفاً مشمول موسسات تازه تاسیس و یا در حال توسعه بوده و برای سایر موسسات با تایید مقام عالی وزارت امکان پذیر می‌باشد. ضمناً به ازای ۵ سال ماندگاری در این موسسات که منتهی به تصویب این دستورالعمل باشد امکان اعطای پایه‌ی مربوطه وجود دارد. بدیهی است این بند در راستای بند ۶ ماده‌ی ۵۳ آئین‌نامه‌ی استخدامی پیشین بوده و برای سال‌های قبل از تصویب این دستورالعمل، برابر ضوابط و مقررات قبلی می‌باشد عمل شود. در صورتی که عضو در حال حاضر عهده‌دار سمت‌های مدیریتی مربوطه باشد، احتساب سنوات مدیریت قبلی بلامانع است. در مورد اعضای مأمور به سایر دانشگاه‌ها، موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری که در سمت‌های مدیریتی موضوع این بند خدمت می‌نمایند، مشروط به تایید موسسه‌های مبدا و مقصد از مزایای این بند برخوردار می‌شوند.

۶- در خصوص بند ۱۰-۳۸-۵ از ماده‌ی ۱۰، فهرست موسسه‌های تازه تاسیس و در حال توسعه بر اساس طرح آمایش آموزش عالی مصوب شورای انقلاب فرهنگی طی دستورالعمل طرح ساماندهی و تقویت موسسات آموزش عالی در حال توسعه ابلاغ گردیده است.

شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



نیلانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

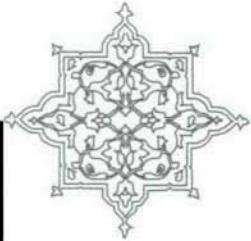
Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



با سه تعالیٰ

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۱۱
شماره: ۱۵/۱۰۸۶۵۴
پیوست:



شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



۷- در خصوص بندهای ۸-۵ تا ۸-۱۱ ماده ۸ موضوع آن دسته از اعضای هیئت علمی که دارای سمت اجرایی بوده‌اند و بر اساس بندهای مورد اشاره درخواست پایه‌ی تشويقی اجرائی دارند، صرفاً در صورت اينکه در زمان درخواست بهره‌مندی از پایه مربوطه بر اساس دستورالعمل صدرالاشاره دارای سمت اجرائی باشند قابل بررسی می‌باشد. ضمناً پایه‌ی تشويقی مدیریتی به سمت‌هایی که در نمودار سازمانی موسسه وجود دارد تعلق می‌گيرد.

۸- در خصوص بند ۸-۵ ماده ۸ عضوی که در سمت‌های اجرائی موضوع این بند دارای خدمات ارزنده باشند، برای اخذ پایه‌ی مربوطه به این بند نياز به تاييد شورای موسسه‌ی محل خدمت و موافقت رئيس موسسه‌ی محل خدمت دارند.

۹- در خصوص پایه‌ی تشويقی موضوع بند ۷-۱۵ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (احراز عنوان عضو هیئت علمی نمونه‌ی کشوری) با عنایت به اينکه عبارت در طول خدمت در اين بند درج شده است شامل اعضای هیئت‌علمی که قبل از اين دستورالعمل نيز به عنوان عضو هیئت‌علمی نمونه کشوری انتخاب شده‌اند و پایه‌ای برای آن اخذ نکرده‌اند، نيز می‌شود. تاريخ اجرای اين بند برای اعضای هیئت‌علمی نمونه‌ی کشوری مربوط به سنت‌گذشته صرفاً پس از تاريخ اجرای دستورالعمل (۱۴۰۲/۱۱) می‌باشد.

۱۰- در خصوص پایه‌ی تشويقی موضوع بندهای ۱-۳ الی ۸-۳ ماده ۸ دستورالعمل صدرالاشاره چنانچه عضو به طور همزمان مدیر مسئول و سردبیر يك مجله باشد چون عبارت در طول خدمت در مقاد اين بند آمده است، با رعایت سقف دو پایه‌ی تشويقی در سال قابل اعطا می‌باشد. در ضمن عبارت "به ازاي هر شش سال" درج شده در بند ۸-۳ در خصوص بندهای ۱-۳ و ۸-۲ نيز تعليم داده می‌شود.

۱۱- در خصوص پایه‌ی تشويقی موضوع بندهای ۱-۳ و ۳-۲ از ماده ۳ و بند ۷-۱۲ از ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (موضوع دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، «سرآمد فرهنگی» و «سرآمد پژوهشی») عضو هیئت علمی می‌بايست از زمان تصویب اين دستورالعمل حداقل سه بار به طور پيوسته و يا ناپيوسته بر مبناي شيوه‌نامه‌ی مصوب هیئت‌امنای مربوطه يا ابلاغي از سوي معاونت مربوطه به عنوان سرآمد آموزشی، فرهنگي و يا پژوهشی در دانشكده‌ها) انتخاب گردد تا مشمول دریافت يك پایه تشويقی شود.

نشاناني:

تهران شهرک قدس

ميدان صنعت، خيابان

خورددين، خيابان هرمزان

نبش خيابان پيروزان جنوبي

کد پستي: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

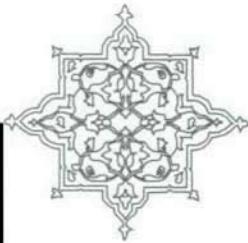
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستي:

۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



۱۲- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۷-۳ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (چاپ مقاله در مجلات Nature , Science , پایه تعلق می‌گیرد و تنها به مواردی که به صورت Paper,letter, communication news هستند پایه تعلق نمی‌گیرد.

۱۳- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۷-۱۳ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (کسب مقام در جشنواره‌های ملی) پایه‌ی تشویقی موضوع این بند تا رتبه‌ی سوم تعلق می‌گیرد.

۱۴- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده ۶ دستورالعمل صدرالاشاره (ساخت مواد شیمیایی و ...) و بند ۸ ماده ۷ (کتاب سال) در صورتی که این بند توسط چند نفر به صورت اشتراکی صورت پذیرد، سهم هر یک از پدیدآورندگان فعالیت‌های پژوهشی مشترک بر اساس جدول شماره ۲ شیوه‌نامه‌ی اجرایی آیین‌نامه‌ی ارتقای مرتبه اعضای هیئت‌علمی آموزشی و پژوهشی قابل محاسبه می‌باشد. ضمناً همانگونه که در بند ۲۹ ماده ۱۰ دستورالعمل صدرالاشاره آمده است برای دریافت پایه‌ی تشویقی می‌توان از امتیاز‌های ترکیبی بروندادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.

۱۵- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۸ ماده ۳ دستورالعمل صدرالاشاره (عضوی که هیئت ممیزه با ارتقای او به مرتبه‌ی دانشیاری و یا مرتبه‌ی استادی به اتفاق آرا موافقت کند) اعطای این پایه برای ذی‌نفعانی امکان پذیر است که پس از تصویب دستورالعمل فوق در هیئت امنی مربوطه شرایط را احراز نموده اند.

۱۶- در خصوص پایه‌های مورد اشاره در بخش‌نامه‌ی شماره ۱۵/۳۷۳۷۴۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ موضوع به صراحة در متن بخش‌نامه قید گردیده است که اعطای پایه‌های استحقاقی که خارج از عنوانین مطرح شده در ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی بوده و در برخی از هیئت‌های امنا به تصویب رسیده است از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ وجهت قانونی ندارد فلذا پایه‌های مانند ماموریت تحصیلی و ... که در متن ماده ۵۲ درج گردیده است شامل این لغو نمی‌گردد.

شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



نیازهای:

تهران شهرک قدس
میدان صنعت ، خیابان
خوردین ، خیابان هرمزان
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰...
صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

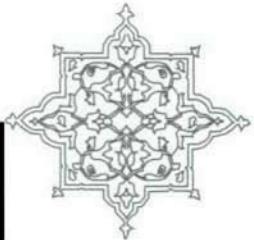
Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



باسته تعالیٰ

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۱۱
شماره: ۱۵/۱۰۸۶۵۴
پیوست:



- ۱۷- در خصوص امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده (موضوع بندهای ۱۰-۲۳ الی ۱۰-۲۵ ماده ۱۰ دستورالعمل صدرالاشاره) پایگاه اطلاعات علمی "ISC" نیز در جمله پایگاه‌های اطلاعاتی معتبر بین المللی موضوع این بندها قرار دارد.
- ۱۸- در خصوص پایه‌ی تشويقی موضوع بند ۳-۱۰ ماده ۳ دستورالعمل صدرالاشاره موضوع مقالات آموزشی (محتوای آموزشی بودن مورد تایید گروه و دانشکده قرار گیرد) نیز همانند مقالات پژوهشی در بندهای مربوطه قابل بررسی و امتیازدهی می‌باشد.
- ۱۹- در خصوص پایه‌ی تشويقی موضوع بند ۱۰-۳۵ ماده ۱۰ دستورالعمل صدرالاشاره بر اساس مفاد بند فوق الاشاره به عضوی که با لحاظ مرتبه‌ی علمی در ۲(دو) سال منتهی به سن بازنیستگی بر اساس آیین‌نامه‌ی مصوب رسیده باشد، بدون رعایت تعداد سالانه پایه‌های تشويقی، در صورت احراز شرایط لازم از تمامی پایه‌های قابل اعطای بندهای مختلف این دستورالعمل برخوردار می‌شود. فلذا برای عضو هیئت علمی که پس از خدمت سی سال بدون رسیدن به سن بازنیستگی مصوب به لحاظ مرتبه علمی تقاضای بازنیستگی دارد و این تقاضا مورد موافقت دانشگاه قرار می‌گیرد، با عنایت به اینکه عضو مد نظر در آستانه خاتمه‌ی خدمت تلقی می‌شود، از مفاد این بند از تاریخ موافقت دانشگاه با بازنیستگی وی، بهره‌مند می‌شود.
- ۲۰- در خصوص بند ۴-۲ ماده ۴ دستورالعمل صدرالاشاره موضوع مشارکت با پژوهشگران غیر ایرانی یا ایرانی خارج از کشور، تنها درج آدرس (Affiliation) پژوهشگر غیر ایرانی در مقاله برای اعطای پایه‌ی تشويقی کفایت می‌کند.

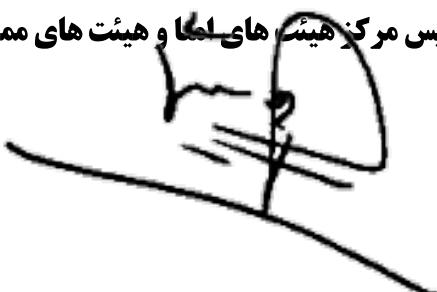
شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



محمد سليماني

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه



رونوشت:

- جناب آقای دکتر مهدی بیات مشاور محترم وزیر در امور هیئت های امناء و هیئت های ممیزه
- جناب آقای دکتر شهاب کسکه معاون محترم مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان
نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰

صندوق پستی:

۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



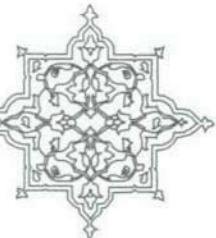
جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم تحقیقات و فناوری

باستانی

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۱۳

شماره: ۱۵/۲۰۹۲۴۰

پیوست:



رسای مختارم دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

پیرو بخش‌نامه‌ی شماره‌ی ۱۵/۱۰۸۶۵۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۱ در خصوص ابهامات در اجرای دستورالعمل اعطای پایه‌ی تشویقی به اعضای هیئت‌علمی (پیوست ماده‌ی ۵۳ آینه‌نامه استخدامی اعضای هیئت‌علمی) بدینوسیله متن بند ۱۷ بخش‌نامه مذکور به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

«۱۷- در خصوص امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده (موضوع بندهای ۱۰-۲۳ الی ۱۰-۲۵ دستورالعمل صدرالاشاره پایگاه اطلاعاتی علمی "ISC" به شرطی که در هر یک از نمایه‌های «اسکوپوس» و «واس» نیز نمایه شده باشند، مشمول مقررات این بند خواهند شد.»

شماره پیگیری
۱۰۳۴۱۳۳۱



محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکزهای امکان و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰...
صندوق پستی:

۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



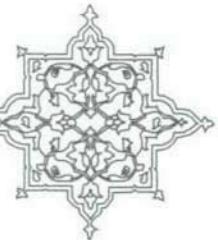
باستatal

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۰/۰۴

شماره: ۱۵/۲۶۷۶۳۵

پیوست:

رؤسای محترم دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی



با سلام و احترام،

در اجرای دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (پیوست ماده‌ی «۵۳» آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی) مصوب هیئت امنی ذی‌ربط، و پیرو بخشنامه‌ی شماره ۱۵/۱۰۸۶۵۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۱ ذیل‌الذکر برای آگاهی و بهره‌برداری به استحضار می‌رسد:

۱. سقف پایه‌های تشویقی اعطایی از هر محل در هر سال، برای اعضای هیئت علمی دو پایه است؛
۲. برابر بند ۱۰-۳۵ ماده‌ی ۱۰ دستورالعمل فوق‌الاشاره، به عضوی که با رعایت ماده ۹۶ آئین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در دو سال منتهی به سن بازنیستگی است. در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت سقف سالانه‌ی پایه‌های تشویقی، امکان اعطای تمامی پایه‌های بندۀای مختلف دستورالعمل صدرالاشاره وجود دارد؛
۳. پایه‌های تشویقی که براساس دستور وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری خارج از چارچوب دستورالعمل پیوست ماده «۵۳» اعطای شود. در سقف دو پایه در سال است و مازاد بر سقف ۶۰ پایه تعریف شده در دستورالعمل صدرالاشاره نمی‌باشد.

شماره پیگیری
۱۰۴۲۵۸۸۳



محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ممیزه



نشانی:

تهران شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰...
صندوق پستی:

۱۴۶۶۵-۱۵۱۳
تهران

[Website: www.msrt.ir](http://www.msrt.ir)

Email: info@msrt.ir